

# ПОЛОС НЕФТЯНИКА

ОБЩЕСТВЕННО - ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

№ 47 (2265)



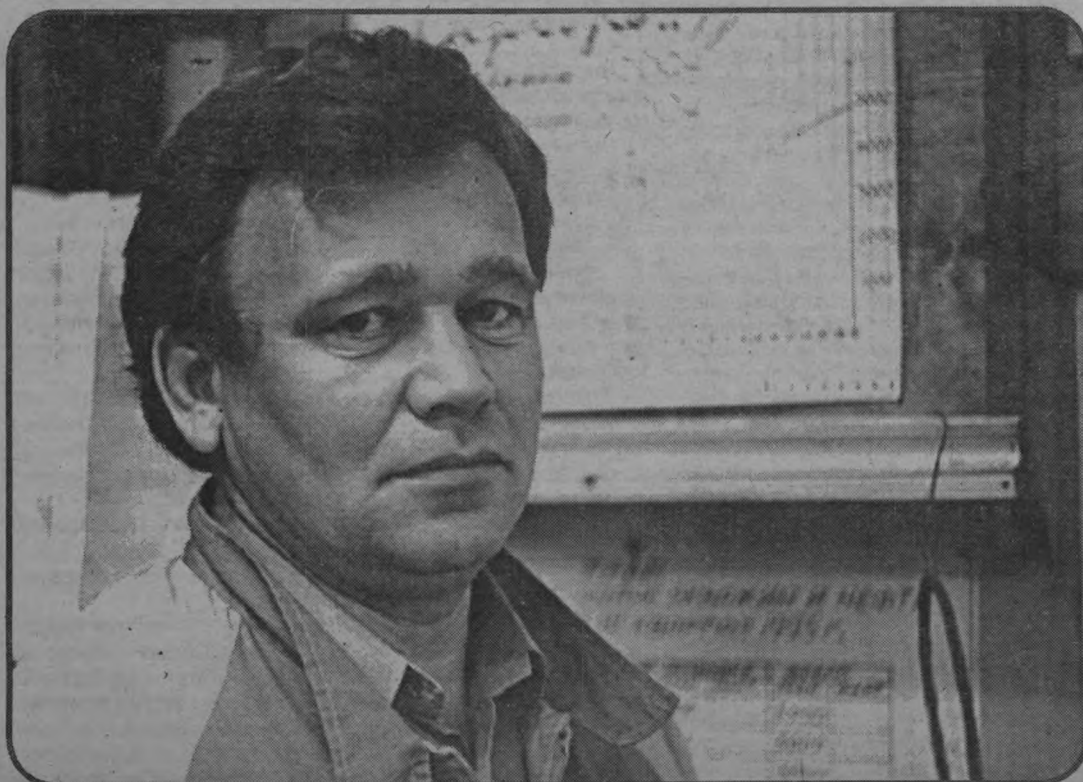
2 ноября 1995 года



ЧЕТВЕРГ



Год издания 46-й



Стабильный, работоспособный коллектив подобрался в буровой бригаде, где мастером Александр Николаевич Евграфов. Семь лет руководимая им бригада ведет освоение отдаленной Ростовской площади, занимаясь бурением глубоких скважин. Вот и в эти дни разведчики недр разбуривают 3007-ю эксплуатационную скважину.

Как и другие бригады Бугурусланского УБР, коллектив опытного мастера А. Н. Евграфа переживает трудности с материальным снабжением (отсутствие долот, колонн и другого), но он полон надежд на верстать упущенное в проходке.

На снимке: буровой мастер А. Н. Евграфов.

Фото Т. Шакирова.

## Примите поздравления!

7 ноября исполняется 65 лет со дня рождения двум славным женщинам: Ирине Александровне Королевой и Октябрина Николаевна Банишовой. Они были на заслуженный отдых из коллектива научно-исследовательской лаборатории НГДУ «Бугурусланнефть».

Ирина Александровна проработала в нефтедобывающей промышленности нашего города 34 года, многие годы — инженером нефтяного отдела. Октябрина Николаевна имеет трудовой стаж в нефтедобыче 39 лет в качестве лаборанта химико-аналитического отдела.

Уважаемые Ирина Александровна и Октябрина Николаевна! Поздравляем вас с 65-летием, желаем самого наилучшего и светлого в вашей жизни!

Чтобы не скучали и не хандили,  
К врачам дождя поздравили.  
Пусть не смущает эта дата —  
Всем будет столько же когда-то.  
Желаем радости и счастья,  
Связаться чаще, чем болеть,  
Не грустить даже при несчастье  
И жить на свете много лет.

Совет ветеранов войны и труда  
научно-исследовательской лаборатории.

## VI областная конференция профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

В минувшую пятницу в г. Оренбурге состоялась VI областная конференция профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. На ней собрались делегаты от профсоюзных организаций нефтяного Оренбуржья, а также руководители предприятий, приглашенные председатели профкомов. В работе конференции приняли участие и выступили заместитель председателя Российского Совета нефтегазостройпрофсоюза В. В. ВЕРЕВКИН, председатель Федерации независимых профсоюзов области В. И. АННЕНКОВ, заведующая областным отделением фонда социального страхования О. Н. ХРОМУШИНА.

Повестка дня VI областной конференции:

1. Отчет о работе обкома профсоюза.
2. Отчет о работе ревизионной комиссии.
3. Подтверждение полномочий членов обкома профсоюза.
4. Подтверждение полномочий членов ревизионной комиссии.
5. Выборы делегатов на II съезд нефтегазостройпрофсоюза.
6. Выборы делегатов на I конференцию Федерации независимых профсоюзов Оренбургской области.
7. Выборы членов Российского Совета.
8. Выборы членов Совета Федерации.
9. Выборы члена президиума Совета Федерации.

С отчетом о работе Оренбургского обкома профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства за период с ноября 1989 года по октябрь 1995 года выступил председатель обкома А. Н. ДОДОНОВ.

Обсуждение отчетов обкома и ревизионной комиссии было довольно бурным и полемичным, высказывались альтернативные мнения и предложения по улучшению работы профсоюза. В частности, прозвучал и вопрос, а нужен ли нам обком? Но вопрос оказался риторическим. Подавляющее большинство выступавших твердо дали положительную оценку работы обкома и высказались за то, что усилия обкома немало дают для консолидации профсоюзных сил, выработки единой платформы и объединения усилий в обеспечении социальной защиты трудящихся.

Выступившие в прениях Н. П. СБИТНЕВ, председатель профкома НГДУ «Бугурусланнефть», В. В. МУРМАНЦЕВ, председатель профкома П «Оренбурггазпром», Л. В. ГРИШАЕНКО, председатель профкома газоперерабатывающего завода, А. В. РАЗМОЛДИН, начальник отдела кадров АО «Оренбургкомплектмонтаж», и другие критически проанализировали работу обкома, вскрыли набравшие вопросы профсоюзной деятельности нефтяников, поделились размышлениями о судьбе страны в наше непростое время и месте профсоюза в защите интересов трудящихся.

В принятом постановлении отмечено, что изменения в экономике и переход её от плановой к рыночной не дали желаемых результатов. Прошедшие годы не принесли заметного облегчения ни в экономике, ни в решении социальных вопросов. Существующие проблемы ещё больше обострились.

В сложном социально-экономическом положении находятся предприятия отрасли. Хроническими стали задержки по выплате заработной платы. На ряде предприятий выплата заработной платы задерживается до 6 месяцев. В отрасли нет ни одного предприятия, где бы заработная плата выдавалась вовремя, как это предусмотрено КЗО-Том.

Областной комитет совместно с профсоюзами через ФНПО, Российский Совет обращались к президенту, правительству, в РАО «Газпром» по вопросам погашения задолженности по заработной плате, по снижению налоговых платежей.

Обком профсоюза совместно с хозяйственными органами, технической инспекцией проводил работу, направленную на соблюдение норм и правил по охране труда и технике безопасности, производственной санитарии. Вместе с тем в вопросах охраны труда имеются серьёзные недостатки. За отчетный период погибли 62, стали инвалидами более 40 человек, ежегодно на предприятиях отрасли происходит более 140 несчастных случаев. Несвоевременно назначают-

ся пособия, пересматриваются выплаты в связи с увеличением минимальной оплаты труда.

В отрасли решаются вопросы по обеспечению работающих жильем и продуктами питания. Вместе с тем за последние годы резко снижено строительство жилья в П «Оренбурггазпром», строительных трестах. Областной комитет профсоюза принимал участие в решении жилищно-бытовых вопросов работающих отрасли и соблюдения жилищного законодательства предприятиями.

Организационная работа обкома профсоюза была направлена на выполнение критических замечаний, высказанных на ПЯТОЙ отчетно-выборной конференции, решении вопросов, поставленных переходным периодом в экономических преобразованиях.

Обком профсоюза проводилась работа по обучению персонала.

Материалы пленумов и президиумов освещались в средствах массовой информации. Практиковалось проведение выездных заседаний президиума обкома.

Обком профсоюза принимал активное участие в подготовке и проведении мероприятий по работе пионерских лагерей, оздоровлению трудящихся и членов их семей, проведению Дней пожилых людей.

Вместе с тем обком профсоюза и профсоюзные организации за последнее время уделяли мало внимания обуче-

нию профсоюзного актива, имеют место случаи выхода из членов профсоюза, недостаточно ведется работа по разъяснению целей и задач профсоюзов, недостаточно проводится работа по контролю за выполнением принятых постановлений.

В принятом постановлении намечены конкретные меры по устранению отмеченных недостатков.

VI конференция избрала председателем обкома нефтегазостройпрофсоюза Александра Николаевича ДОДОНОВА.

\*\*\*

Бугурусланские делегаты приняли активное участие в работе конференции. Так, выступивший в прениях Н. П. СБИТНЕВ, председатель профкома НГДУ «Бугурусланнефть», отметил, что в отчетном докладе нашли отражение все проблемы, волнующие профсоюзы на местах. Он выразил обеспокоенность тем, что растет заболеваемость нефтяников, наряду с другими причинами этого называя падение уровня жизни трудящихся. Почти 70 % средств соцстраха идет на оплату больничных листов, следовательно, на поправку здоровья на санаторно-курортном лечении остается меньше. Большую роль в оздоровлении детей играют летние лагеря, в этом отношении в Бугуруслане сложилась неплохая практика, но есть и свои проблемы.

Вызывает тревогу, сказал далее он, что проблематичным становится улучшение жилищ-

ных условий нефтяников. АО «Оренбургнефть» немало делает для решения этого вопроса. Но все же каждый четвертый стоит в очереди на улучшение жилищных условий. Все говорят о рынке жилья, но где он, этот рынок? И с какими средствами придет на этот рынок человек труда, у которого кошелек не такой тугой, как у бизнесменов? Все же бесплатное жилье надо сохранить и выделять его для особо нуждающихся.

Бугурусланские делегаты участвовали в работе счетной комиссии, комиссии по редакции проекта постановления конференции и других комиссиях.

В состав нового обкома нефтегазостройпрофсоюза вошли Александр Дмитриевич ЛЮКШИН, председатель профкома Бугурусланского УТТ, Владимир Александрович ПЛИГИН, председатель профкома Бугурусланского УБР, Николай Павлович СБИТНЕВ, председатель профкома НГДУ «Бугурусланнефть».

В числе других Н. П. СБИТНЕВ избран делегатом на 2-й съезд нефтегазостройпрофсоюза.

Он же стал делегатом на I конференцию Федерации независимых профсоюзов Оренбургской области от Оренбургской областной организации профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

# Из отчетного доклада А. Н. ДОДОНОВА, председателя Оренбургского обкома нефтегазстройпрофсоюза

С распадом профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности СССР образовался самостоятельный нефтегазстройпрофсоюз России со своим республиканским органом, своим Уставом профсоюза. Большие изменения произошли в экономической и политической жизни государства и общества. К сожалению, изменения в экономике и переход её от плановой к рыночной не дали желаемых, обещанных правительством результатов. Прошедшие годы не принесли заметного облегчения ни в решении социальных вопросов, ни в экономике.

Существующие проблемы ещё больше обострились. Продолжается спад производства практически во всех отраслях. В наше обращение вошли ранее чуждые нам понятия: безработица, банкротство, война, беженцы и переселенцы... В целом по России безработица в 1994 г. выросла более чем в 2 раза.

В области в службе занятости зарегистрировано 9,6 тысячи, признано безработными 7,3 тысячи человек.

Результатом развала государственной сферы стал переток её в коммерческие, полукommerческие и криминальные структуры, массовое уклонение их от налогообложения, снижение уровня, а во многом утрата системы государственных социальных гарантий. Вот один пример: гарантия государства по минимальной оплате труда — это гарантия на медленное умирание. Минимальная оплата труда на 1 июля 1995 г. составила 14 % от прожиточного уровня.

Мы неоднократно слышали и продолжаем слушать заявления разного ранга государственных должностных лиц о появившихся позитивных тенденциях и признаках стабилизации в экономике. Это не что иное, как благие пожелания, и они далеки от действительности. Об этом свидетельствуют как итоги 1994 г., так и итоги 9 месяцев 1995 г.

Объем производства в целом по области падает. Особенно ухудшилось положение дел в аграрном комплексе. В связи с отменой всякого рода дотаций на продовольственные товары наблюдается рост цен и сокращение их потребления.

Кризис неплатежей, рост цен, грабительская налоговая политика ставят предприятия на грань банкротства. Непрерывающееся сокращение отечественного производства заметно осложнило ситуацию на потребительском рынке, повлекло дальнейшее снижение уровня жизни людей.

Продолжается рост квартирной платы. Только в 1994 году она возросла в 250 раз, а в связи с переходом с 1 января 1995 г. на оплату за жилье 40 % от фактических затрат на его содержание составила 50—100 тысяч рублей без оплаты за электроэнергию. Дорожают услуги связи, стоимость проезда на транспорте. Из приведенных данных можно сделать вывод, что никакие позитивные сдвиги ни в экономике, ни в социальной сфере нет. Более того, появились новые признаки углубления кризиса — это банкротство банков. Из-за отсутствия средств не проходят платежи даже тех предприятий, на счетах которых есть деньги.

Сложившаяся ситуация в экономике и социальной сфере в целом в России и области не могла не сказаться на положении дел в топливно-энергетическом комплексе и на предприятиях. Несмотря на то, что ТЭК по сравнению с другими отраслями характеризуется как один из наиболее устойчиво работающих, в отрасли есть все те проблемы, которые охватывают экономику России — это неплатежи, задержка выплаты заработной платы, сворачивание объемов жилищного строительства, отсутствие средств не только на развитие производства, но и на проведение ремонтных работ.

22 февраля 1995 г. на VII Пленуме обкома был рассмотрен вопрос «О социально-экономическом положении в отрасли и задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав работающих». В выступлениях участников пленума были одни и те же вопросы — это платежи, заработная плата, занятость. Обком профсоюза по поручению пленума неоднократно через ФНПО, РС совместно с председателями профкомов обращался к правительству, президенту, в РАО «Газпром» по всем этим вопросам. Все предприятия отрасли имеют задолженность по зарплате 2—3 месяца. А в АО «Оренбургнефтегазстрой», АО «Оренбургкомплектмонтаж», АО «Востокспецгазстрой» задолженность по заработной плате от 3 до 6 месяцев. Усугубляет это положение и то, что правительство области вместо того, чтобы решать вопросы по улучшению работы предприятий, приняло постановление об обязательном перечислении 70 % в пенсионный фонд от 30 % средств, поступающих на расчетные счета предприятий, используемых на выплату зарплаты.

Несмотря на имеющиеся трудности, газовики и нефтяники области работают сравнительно неплохо. Предприятием «Оренбурггазпром» за 9 месяцев 1995 года добыто 22,9 миллиарда м³ газа, 489,9 тыс. конденсата. АО «Оренбургнефть» выполнены показатели по добыче нефти. Ежегодно добывается более 7,4 миллиона тонн. За 9 месяцев 1995 г. пробурено 127 тыс. метров скважин, получено 5,5 млн. тонн нефти, 822 млн. м³ газа.

За отчетный период произошли большие изменения как у газовиков, так и у нефтяников. Все предприятия изменили форму собственности и стали акционерными обществами, произошли структурные изменения. Создана оренбургская нефтяная акционерная компания.

Большие трудности испытывают строительные организации АО «Оренбургнефтегазстрой», АО «Востокспецгазстрой», АО «Оренбургкомплектмонтаж». Отсутствие финансирования, объемов работ, свертывание жилищного строительства поставили акционерные общества на грань банкротства. На сегодня задолженность за выполненными объемами работ и поставленную продукцию нашим предприятиям составляет 25 млрд. рублей. Как следствие этого — задержка выплаты зарплаты.

Профсоюзы не могут оставаться безучастными в этой ситуации. За последние годы профсоюзы всех уровней неоднократно выступали и выступают с требованиями и заявлениями о принятии мер, направленных на прекращение спада производства, роста безработицы, корректировку налоговой политики, методов приватизации; на решение вопроса платежно-расчетных отношений, необходимость формирования системы социально-экономической защиты людей в условиях «дикого» рынка.

Обком профсоюза, профкомы предприятий принимали участие в Днях коллективных действий, где принимались требования к правительству, президенту, областной администрации и руководителям предприятий.

Вместе с тем мы заинтересованы, чтобы наши предприятия работали стабильно, без перебоев, чтобы в коллективах была нормальная социально-психологическая обстановка. Поэтому в отрасли не было по вине

профсоюзов или работников остановок производства. Обком профсоюза неоднократно выступал в качестве арбитра при возникновении конфликтных ситуаций в отрасли. Были посажены за стол переговоров руководители «Оренбурггазпрома» и стачечного комитета газоперерабатывающего завода, где часть вопросов были сняты, часть решены за столом переговоров, а по вопросам компетенции правительства направлены предложения.

Была разрешена с руководством «Оренбурггазпрома» и стачечным комитетом Карачаганакского газопромыслового управления конфликтная ситуация по выплате заработной платы и др.

Ежегодно заключаются тарифные соглашения, коллективные договоры на предприятиях. Обком профсоюза, обобщая предложения профкомов, ежегодно направлял предложения в Российской Союз по включению их в отраслевое тарифное соглашение. Разрабатывал и направлял в профкомы проекты коллективных договоров, методические рекомендации по заключению договоров. Большое внимание заключению коллективного договора, его выполнению уделяется в АО «Оренбургнефть». И принятие, и выполнение коллективного договора постоянно рассматривается на конференциях. Только в 1995 году профком и руководство АО «Оренбургнефть» дважды на конференции внесли дополнения и изменения в действующий коллективный договор с учетом улучшения социальных гарантий работающим и пенсионерам.

В 1995 году заключен коллективный договор на Предприятии «Оренбурггазпром» и других организациях. Но надо отметить, что не во всех организациях к этому вопросу относятся со всей серьезностью. Не был заключен коллективный договор на 1994 год в АТФ «Нефтегазпромстрой». Только после вмешательства обкома был заключен коллективный договор на 1995 год. Ряд предприятий «Оренбурггазпрома» в связи с заключением коллективного договора по П «Оренбурггазпром» не стали заключать свои договоры. Профкомом, обкому профсоюза необходимо больше уделять внимания колдоговорной кампании. Считаю, что правильно ФНПР приняло решение о возобновлении профсоюзной регистрации коллективных договоров и отчете об их выполнении.

За отчетный период обкомом профсоюза проводилась работа по соблюдению норм техники безопасности и охраны труда в отрасли. Ежегодно на расширенных заседаниях президиума обкома рассматривались вопросы о состоянии охраны труда и производственного травматизма за прошедший год и мерах по обеспечению безопасных и здоровых условий на предстоящий год.

На предприятиях отрасли за отчетный период погибло 62 человека, стали инвалидами более 40 человек. Ежегодно на предприятиях происходит более 140 несчастных случаев, когда составляются акты формы Н-1. За 9 месяцев 1995 года произошло 7 смертельных несчастных случаев и 2 групповых. За отчетный период технической инспекцией обкома была проведена большая работа по соблюдению норм техники безопасности и охраны труда. Тщательно проводились расследования и учет несчастных случаев. Более 100 актов формы Н-1 направлены на переоформление из-за их необъективного расследования. Проверено более 60 предприятий по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей. Выявлено и устранено более 70 случаев недоплаты и несвоевременной индексации сумм возмещения ущерба.

Проверки, проведенные за отчетный период, показывают, что на большинстве предприятий отрасли не созданы безопасные условия труда. Ежегодно технической инспекцией пресекалось более 2 тыс. нарушений, многие из которых могли бы стать причинами производственного травматизма и гибели людей.

В 1990—1994 гг. приостановлена работа 15 производственных участков и цехов, более 360 станков, машин и оборудования, дальнейшая эксплуатация которых угрожала здоровью и жизни трудящихся.

За грубые нарушения правил техники безопасности оштрафовано 150 должностных лиц, освобождено от занимаемой должности 35 руководящих работников. Ежегодно технической инспекцией совместно с госпромомнадзором проводились проверки знаний и приём экзаменов по технике безопасности и электробезопасности у руководящих работников отрасли. Проводились проверки готовности пионерских лагерей к оздоровительному сезону.

С 1 января 1995 года в связи с созданием Рострудинспекции и передачей ей функций по управлению, надзору и контролю за охраной труда в обком сокращена техническая инспекция. Но как осуществлять общественный контроль, не имея специалистов? Убежден, рано или поздно, но к этому вопросу новому составу обкома и профкомов предприятий придется возвращаться.

Областной комитет осуществляет контроль за соблюдением жилищного законодательства, правил учета и распределения жилья. Вопрос выделения долгосрочных ссуд на жилье можно решить только через коллективный договор, закрепив в нём значительные льготы и преимущества в получении жилья ветеранам труда, лицам, длительное время проработавшим в отрасли. В настоящее время в отрасли в списках нуждающихся в улучшении жилищных условий стоит 9800 человек.

Аппаратом обкома велась работа по контролю за соблюдением трудового законодательства. Правовым инспектором совместно с областной прокуратурой в 1991 г. была проведена проверка по соблюдению трудового законодательства на предприятиях «Оренбургнефть», УПНПКРС, «Оренбурггазпром», соблюдению «Инструкции по трудовым книжкам» в СМОК «Прогресс».

С участием представителя обкома профсоюза в народных судах было рассмотрено 6 дел, по представлению обкома отменен ряд приказов о наложении дисциплинарных взысканий. По требованию обкома освобожден от занимаемой должности начальник Управления связи Кромский за грубые нарушения трудового законодательства.

За отчетный период в обком поступило 244 письма. Более 100 поступивших писем рассмотрены с выездом непосредственно на место (работы, жительства). Все письма рассмотрены в установленные сроки, даны ответы. Основная тема письменных обращений связана с учётом и распределением жилья. Таких писем 34 % от общего числа поступивших в обком. 12 % составляют письма по вопросам заработной платы, 8 % по сокращению штатов и вопросам трудоустройства, 7 % по вопросам охраны

труда и возмещения ущерба, причиненного здоровью в связи с несчастными случаями.

На личном приеме у председателя и заместителя за отчетный период принято 1854 человека. Остальные обратившиеся получили разъяснения по интересующим вопросам у работников аппарата обкома.

Обкомом профсоюза совместно с профсоюзами проводилась культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа.

Обком профсоюза совместно с отраслевым фондом социального страхования проводил работу по решению социальных вопросов, выплате всех видов пособий, организации санаторно-курортного лечения и отдыха трудящихся, оздоровлению детей в летних лагерях.

С октября 1994 года управление фондом социального страхования передано в Региональный фонд социального страхования. Наши попытки оставить управление фондом за профсоюзами не увенчались успехом. Вместе с тем профсоюзы принимают участие в вопросах социального страхования.

О профбюджете. Финансовое положение тяжёлое. Из-за отсутствия средств сокращено 22 освобожденных профсоюзных работника, в том числе 6 в аппарате обкома, переданы киноустановки и библиотеки.

Новому составу обкома и профсоюзам нужно искать пути решения вопроса сохранения кадров профсоюзных работников. Это возможно на основе перераспределения средств.

Что было сделано по выполнению критических замечаний, высказанных на V конференции? Обком профсоюза уделял большое внимание расширению прав первичных организаций. Это нашло отражение и в Уставе нефтегазстройпрофсоюза, 21 профкому предоставлены права райкомов. Предоставление отпусков, выплата соцбытовых и премиальных профсоюзным работникам переданы непосредственно профсоюзам.

25 ноября 1988 г. на V областной конференции были избраны 52 члена обкома, 18 кандидатов в члены обкома, 7 членов ревизионной комиссии. За отчетный период из кандидатов в члены обкома переведены все, институт кандидатов ликвидирован. На первом организационном Пленуме был избран президиум обкома в количестве 9 человек.

За отчетный период обкомом профсоюза проводилась организационно-массовая работа.

В настоящее время обком объединяет 150 первичных организаций, 45520 членов профсоюза.

На 1 января 1991 года в составе обкома были 181 первичная профсоюзная организация и 59711 членов профсоюза. Снижение количества профсоюзных организаций и членства произошло в связи с отделением Карачаганакских организаций, структурных изменений предприятий, передачей детских садов городу. Падение численности членов профсоюза, как это не прискорбно, произошло ещё и из-за выхода работников из членов профсоюза, непостановки на профсоюзный учет вновь принятых работников. На сегодня в отрасли работает более 6 тысяч человек, не являющихся членами профсоюза.

За отчетный период проведено 8 пленумов, где рассмотрено 29 вопросов; проведено 38 заседаний президиума, в т. ч. 11 расширенных, 8 выездных.

Областной профсоюзной конференции предшествовали отчетно-выборные собрания и конференции на предприятиях отрасли. Организовано прошли собрания в АО «Оренбургнефть» на ряде предприятий П «Оренбурггазпром». Неоднократно переносились собрания в «Востокспецгазстрой» «Оренбургнефтегазстрой». На 3-х предприятиях «Оренбурггазпрома» отчетно-выборные собрания не прошли, это в аппарате «Оренбурггазпрома», Управлении связи и тресте «Оренбургмонтажгазавод». И сегодня можно сказать, что нет на этих предприятиях профсоюзных организаций. Никакой профсоюзной работы там не проводилось. Более того, в аппарате «Оренбурггазпрома» председатель профкома проводил работу по выводу из членов профсоюза.

Работники аппарата обкома профсоюза побывали на большинстве отчетно-выборных собраний и конференций профсоюзных организаций. Из анализа выступлений следует сделать вывод, что работники отрасли правильно понимают, что профсоюзы нужны. Это единственная организация, которая на деле может отстаивать и защищать их интересы. Вместе с тем, требуют более активных действий от выборных профсоюзных органов по выполнению этих задач.

Чем же должен заниматься областной комитет, президиум?

Основными направлениями деятельности областной профсоюзной организации являются:

- объединение и координация деятельности профсоюзных организаций отрасли;
- участие в разработке и заключении соглашений с администрацией области и товаропроизводителями по социально-экономическим вопросам;
- участие в разработке и заключении отраслевого тарифного соглашения, контроль за реализацией его обязательств;
- содействие развитию взаимосвязи между первичными организациями, обмену информацией, опытом работы. Оказание им методической, консультативной и правовой помощи;
- реализация решений высших органов профсоюза в пределах делегированных прав;
- формирование и осуществление кадровой политики, обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;
- организация и координация коллективных акций протеста в рамках действующего законодательства;
- осуществление контроля за соблюдением профсоюзными организациями действующего законодательства, Устава профсоюза, постановлений высших органов профсоюзных организаций;
- представление интересов профсоюзных организаций и членов профсоюза через своих представителей в высших выборных органах;
- участие в выборах;
- приём в состав отраслевого профсоюза и снятие с учёта профсоюзных организаций.

УЧРЕДИТЕЛИ ГАЗЕТЫ:  
администрация и профсоюзная организация НГДУ «Бугурусланнефть».  
Адрес: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Московская, 75.

Газета зарегистрирована исполкомом горсовета.  
Регистрационный номер 3.  
Редактор В. И. СЕЛЕЗНЁВА.

Адрес редакции: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Московская, 75 (второй этаж), комната № 31.  
Телефоны: АТС — 7-2-14, город — 2-15-71.

Газета выходит по четвергам. Цена свободная. Тираж 1600 экз. Заказ № 459.  
Подписано в печать 1.11.95 г.  
По графику в 18-00.  
Сдано в печать в 18-00.

Газета отпечатана в Бугурусланской типографии комитета по печати администрации Оренбургской обл. Печать офсетная, 0,5 п. л.  
Адрес типографии: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Революционная, 14.  
Телефоны: 2-32-62, 2-32-67.

Оригинал-макет газеты набран и сверстан с помощью настольной издательско-редакционной системы «Macintosh».  
Редакция публикует материалы, не всегда разделяя точку зрения автора.

# ГОЛОС НЕФТЯНИКА

ОБЩЕСТВЕННО - ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

№ 48 (2266)



9 ноября 1995 года



ЧЕТВЕРГ



Год издания 46-й

## СВЕДЕНИЯ

О выполнении основных  
техничко - экономических показателей  
бригадами и нефтепромыслами  
нефтегазодобывающего управления  
«Бугурусланнефть» за октябрь  
и 10 месяцев 1995 года

### ДОБЫЧА НЕФТИ

|                      |                            |         |                            |         |
|----------------------|----------------------------|---------|----------------------------|---------|
| Нефтепромысел № 1    | + 5 т                      | 100,0 % | + 5960 т                   | 101,7 % |
| Бригада № 1          | -                          | 100,0 % | + 2985 т                   | 101,7 % |
| Бригада № 2          | + 5 т                      | 100,0 % | + 2975 т                   | 101,8 % |
| Нефтепромысел № 2    | + 7 т                      | 100,0 % | + 3070 т                   | 101,8 % |
| Нефтепромысел № 3    | + 20 т                     | 100,1 % | + 820 т                    | 100,3 % |
| Бригада № 4          | + 10 т                     | 100,1 % | + 380 т                    | 100,3 % |
| Бригада № 5          | + 10 т                     | 100,1 % | + 440 т                    | 100,3 % |
| Нефтепромысел № 4    | + 200 т                    | 102,5 % | + 1400 т                   | 101,9 % |
| Нефтепромысел № 5    | + 5 т                      | 100,0 % | + 9250 т                   | 103,1 % |
| Всего по НГДУ:       | + 237 т                    | 100,2 % | + 20500 т                  | 101,8 % |
| СДАЧА НЕФТИ          | + 11 т                     | 100,0 % | + 21215 т                  | 101,9 % |
| Закачка воды в пласт | - 14,4 тыс. м <sup>3</sup> | 96,8 %  | + 49,5 тыс. м <sup>3</sup> | 101,2 % |
| Ввод новых скважин   | —                          | 100,0 % | + 1 скв.                   | 109,1 % |
| а) нефтяных          | —                          | 100,0 % | + 1 скв.                   | 112,5 % |
| б) нагнетательных    | —                          | —       | —                          | 100,0 % |

ПРИМЕЧАНИЕ: первая и вторая колонки — показатели за октябрь; третья и четвертая — показатели за 10 месяцев 1995 г.

### Подписка-96

#### Оставайтесь с нами!

Продолжается подписка на рабочую газету «Голос нефтяника». Надо сказать, что очень организованно подписались на многотиражку УТТ (начальник В. П. Зуйков), УБР (начальник В. А. Савин), ЦБПО (начальник В. В. Старостин), СМУ-2 (начальник Г. А. Абрамов).

В цехах и подразделениях НГДУ «Бугурусланнефть» дело идет медленно. Ответственные распространители, просим помочь всем желающим в оформлении подписки. Подписная цена на полгода — 5 тысяч рублей.

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ НЕФТИ И ГАЗА

### объявляет

набор слушателей для обучения в течение 6 месяцев на факультете довузовской подготовки с правом (по результатам выпускных экзаменов) поступить на первый курс Академии с обучением:

- по дневной форме в городе Москве,
- по вечерней форме в городе Оренбурге.

Начало занятий с 15 ноября 1995 года.

Выпускные (вступительные) экзамены с 14 по 30 мая 1996 года.

Стоимость обучения по трем дисциплинам в объеме 250 часов и выпускных экзаменов — 700 тысяч рублей.

Принимаются также учащиеся 11-х классов и ПТУ.

Адрес: г. Оренбург, ул. Юных ленинцев, 20. Справки по телефонам: 6-30-16, 6-30-36, 6-34-84.

Проезд автобусами №№ 33, 32, 17 до остановки «Детская аптека».

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору АО «Оренбургнефть»,  
принятые VII отчетно - выборной профсоюзной  
конференцией АО «Оренбургнефть» 7 октября 1995 г.

### РАЗДЕЛ I

1.9. Договаривающиеся стороны обеспечивают доведение настоящего договора до всех трудовых коллективов структурных подразделений АО «Оренбургнефть» и профсоюзных органов.

### РАЗДЕЛ III

1.1. Отношения работника и работодателя регулируются действующим законодательством, трудовым договором, контрактом (в отношении должностей, предусмотренных законодательством) и коллективным договором.

3.3. Тарифные ставки и должностные оклады работников непроизводственной сферы увеличиваются пропорционально росту ставок и должностных окладов работников, занятых в производственной деятельности.

### РАЗДЕЛ IV

4.2. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом может при необходимости вводить вахтовый метод организации работ, суммированный учет рабочего времени, гибкий режим рабочего времени, сменную работу. Продолжительность рабочего времени может быть более 8 часов, но не более 12 часов в сутки при условии соблюдения годового баланса рабочего времени или другого, более короткого учетного периода.

Изменения режима работы производятся только по согласованию с профсоюзным комитетом. Работники об этом предупреждаются не позднее чем за два месяца. Продолжительность обеденных перерывов для всех категорий работников не менее 30 минут. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 35-часовая рабочая неделя.

4.5. При невозможности обеспечить нормальный, непрерывный цикл производства разрешить руководителям структурных подразделений вводить временно, не более 4-х месяцев в год, вместо 40-часовой рабочей недели 32-часовую, т. е. переходить на 4-дневную рабочую неделю с оплатой за фактически отработанное время.

4.6. При возникновении необходимости направлять работающих в вынужденные отпуска без сохранения заработной платы оказывать материальную поддержку в виде компенсационных выплат в размере не более 6-кратной величины минимального уровня оплаты труда по действующему законодательству РФ, но не менее 2/3 тарифной ставки (оклада).

4.7. В каждом календарном году работник имеет право на оплачиваемый очередной отпуск.

Ежегодный отпуск для всех трудящихся установлен продолжительностью 24 рабочих дня,

если иное не предусмотрено законодательством. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью до 3 дней работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производится в соответствии со списком № 2 Минтруда России.

4.13. Каждому работнику АО «Оренбургнефть» и неработающим пенсионерам, нуждающимся в лечении, выплачивается единовременная материальная помощь на лечение на основании единого положения по акционерному обществу.

### РАЗДЕЛ V

5.5. В случае гибели работника на производстве, кроме предусмотренных правилами о возмещении вреда здоровью и при потере кормильца, семье погибшего выплачивается единовременное пособие, а также пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере:

— при смертельном исходе и при установлении инвалидности I группы не менее 10 годовых заработков;

— II группы — не менее трех годовых заработков;

— III группы — не менее одного годового заработка;

— при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4-х месяцев — не менее 0,5 годового заработка.

Размер пособия устанавливается конкретным по каждому случаю комиссией, состоящей из представителей администрации и профсоюзного комитета предприятия, с учетом вины пострадавшего.

5.7. Производить компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве и заболевании при наличии заключения ВТЭК.

### РАЗДЕЛ VII

7.4. Установить с 1 октября 1995 года ежеквартальную выплату материальной помощи неработающим пенсионерам, проработавшим в системе АО «Оренбургнефть» и ушедшим на пенсию из его подразделений, в следующих размерах:

— при стаже до 10 лет — 0,5 минимальной оплаты труда по России;

— при стаже свыше 10 лет — минимальная оплата труда.

Пересматривать размер выплат в соответствии с изменением минимального уровня оплаты труда в объединении.

7.6. При рождении ребенка одному из родителей, работающих в системе АО «Оренбургнефть», выдается дополнительно к государственному пособию материальная помощь в размере среднемесячного заработка по предприятию за прошедший месяц.

7.8. В случае смерти работника АО «Оренбургнефть» оплачивать ритуальные услуги за счет средств предприятий и оказывать материальную помощь семье в размере среднемесячного заработка по предприятию за предыдущий месяц, а в случае смерти неработающего пенсионера, кроме оплаты ритуальных услуг, за счет средств предприятия оказывать материальную помощь семье в размере пяти минимальных размеров оплаты труда по Российской Федерации.

7.10. Молодой семье может быть выделена беспроцентная ссуда на приобретение мебели или квартиры в размере не менее 5-ти среднемесячных заработков одного из супругов, если он проработал на данном предприятии не менее 3-х лет.

7.21. Производить доплату к пенсиям, назначенным нетрудоспособным членам семьи (детям до 18 лет) по случаю потери кормильца в результате общего заболевания, несчастного случая до максимального размера пенсии по старости при общем трудовом стаже, равном требуемому для назначения полной пенсии (три минимальных размера пенсии).

7.12. По возвращении работника после службы в рядах Вооруженных Сил на прежнем предприятии для дальнейшей работы ему выдается матери-

альная помощь в размере среднемесячного заработка по предприятию.

7.14. Многодетным семьям, имеющим 3 и более детей в возрасте до 16 лет, 1 раз в год выдавать материальную помощь в размере среднемесячной заработной платы каждому работающему в системе АО «Оренбургнефть» родителю.

7.16. Оказывать помощь работникам и пенсионерам в индивидуальном или кооперативном строительстве жилья путем выдачи ссуд в пределах имеющихся в АО «Оренбургнефть» средств. Жилье распределять по согласованию с профсоюзным комитетом согласно положению.

7.19. Работникам, высвобожденным с предприятий по сокращению штатов, в течение двух лет после увольнения гарантируются сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий), по прежнему месту работы, а также возможность пользоваться детскими дошкольными учреждениями их детей.

### РАЗДЕЛ VIII

8.1.5. Предоставлять неосвобожденным председателям профкомов до 2 часов рабочего времени в неделю с сохранением среднего заработка для выполнения профсоюзной работы.

## \* Поздравляем с юбилеем! \*

### САВИНОЙ Валентине Алексеевне

#### Уважаемая

#### Валентина Алексеевна!

Руководство, профсоюзный комитет нефтегазодобывающего управления «Бугурусланнефть» сердечно поздравляют Вас с 55-летием со дня рождения.

Почти вся Ваша трудовая жизнь связана с геологическим обслуживанием нефтяной промышленности.

После окончания Саратовского нефтяного техникума Вы работали на различных участках по освоению и разработке нефтяных месторождений: бурение, поддержание пластового давления, затем в отделе разработки ЦНИПРа и отделе разработки НГДУ «Бугурусланнефть».

За это время Вы построили множество сотен карт, графиков и других материалов по разработке, ведению геологической отчетности.

Вашу работу всегда отличали добросовестность, хорошее качество и

все это в необходимые сроки.

С годами Вы стали настоящим мастером своего дела, а в архивах НГДУ хранятся многочисленные карты и графики, построенные Вами.

За все время работы в НГДУ «Бугурусланнефть» Вы зарекомендовали себя скромным и добросовестным работником, прекрасной, отзывчивой в коллективе женщиной и матерью, воспитавшей двоих детей - нефтяников.

Благодарим Вас, уважаемая Валентина Алексеевна, за многолетний и добросовестный труд и желаем в день Вашего юбилея крепкого здоровья, успехов и личного счастья.

Начальник НГДУ  
«Бугурусланнефть»  
**Р. С. КАЛИМУЛЛИН.**  
Председатель профкома  
НГДУ «Бугурусланнефть»  
**Н. П. СБИТНЕВ.**  
Ноябрь 1995 г.

В семье **Щербаковой Валентины Андреевны** все нефтяники. Муж Александр Матвеевич Щербаков был начальником цеха ППН НГДУ «Бугурусланнефть», сын Юрий Александрович сейчас работает инженером ПТО. И сама она долгие годы работала в НГДУ «Бугурусланнефть». 8 ноября 1995 года ей исполнилось 65 лет. С этим замеча-

тельным юбилеем **Валентину Андреевну** поздравили все родные, друзья, соседи, бывшие коллеги по работе, пожелали ей сохранить на долгие годы здоровье, оптимизм, активную жизненную позицию и ту особую душевную щедрость и жизнелюбие, неиссякаемое очарование, которые присущи этой женщине. Счастья Вам и благополучия, уважаемая **Валентина Андреевна!**

## \* Спорт От успеха — к успеху

В холле детско-юношеской спортивной школы имени М. Р. Борова у стенда «Спортивный вестник» собрались её воспитанники, которые взволнованно обсуждали последние новости. Слышались возгласы: «Наш Сергей стал чемпионом!», «Вот здорово!», «Не так себе, чемпион России!».

Чувство гордости охватывает, когда наблюдаешь такие сцены. А за всем этим — труд, упорный ежедневный труд! И как итог обоюдного труда воспитанников и тренеров — высокие результаты соревнований.

Недавно в городе Перми воспитанник нашей школы Сергей Циммерман завоевал звание чемпиона России. К нему и

относились восхищенные возгласы ребят.

Хорошие вести привезли из Оренбурга участники соревнований на первенство области, которое здесь проходило с 13 по 15 октября. Шесть наших борцов заняли призовые места. Виталий Галеев в весовой категории до 46 килограммов (1 место), Тимур Лабжинидзе в весовой категории до 63 килограммов (1 место), Дмитрий Петренко в весовой категории до 68 килограммов (1 место). Вторые места в ответственных соревнованиях завоевали Сергей Дубовицкий в весовой категории до 74 килограммов, Алексей Маликов в весовой категории до 81 килограмма, Александр Кузь-

мин в весовой категории до 46 килограммов.

Приятно удивили дебютанты таких престижных соревнований Сергей Кудряшов, учащийся школы № 1, и Алексей Носов, учащийся школы № 13. Они заняли пятое место в весовой категории до 50 килограммов.

Команда города Бугуруслана признана в соревнованиях лучшей командой и награждена Вымпелом областного комитета по физической культуре и спорту Оренбургской области. Старший тренер школы Виктор Аркадьевич Волохин награжден Дипломом за хорошую подготовку команды.

Итак, благодаря регулярно-му участию в соревнованиях

различного уровня воспитанники детско-юношеской школы имени М. Р. Борова взрослеют, мужают, становятся самостоятельными, уверенными в себе, волевыми.

Школа живет бурной, насыщенной событиями жизнью. Ежедневные тренировки сменяются праздником — соревнованиями. Очередной из них прошел недавно.

С 3 по 5 ноября в детско-юношеской спортивной школе имени М. Р. Борова проведен среди юношей турнир «Открытый ковер».

**Н. ТУРСУНБАЕВА.**  
Завуч ДЮСШ  
имени М. Р. Борова.

## ● Спрашивали — отвечает юрист

**ВОПРОС:** Нахожусь в отпуске по уходу за ребенком (2,5 года). Перед уходом в декрет по случаю рождения второго ребенка хочу выйти на работу на 2-3 месяца. Может ли администрация отказать мне в выходе на работу?

**ОТВЕТ:** В соответствии со ст. 167 КЗоТ РФ по желанию женщин им предоставляется частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию.

Кроме указанного отпуска, женщине по её заявлению предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста

трех лет с выплатой за период такого отпуска компенсации в соответствии с действующим законодательством.

За время отпуска по уходу за ребенком сохраняется место работы (должности).

Как видно из приведенной статьи, частично оплачиваемый отпуск и отпуск без сохранения заработной платы предоставляются женщине по её желанию, то есть она имеет право, а не обязана получить такой отпуск. Женщина вправе по своему усмотрению использовать предусмотренный законом отпуск как полностью, так и частично, поэтому в случае, если она примет решение вернуться на работу до окончания отпуска (до достижения ребенком возраста 3 лет), администрация не может

ей отказать в этом и обязана предоставить то рабочее место (должность), которое она занимала до ухода в отпуск по беременности и родам.

**ВОПРОС:** Двум дочерям отец по завещанию завещал частный дом, в котором обе не прописаны. В этом доме прописана, но не проживает внучка. Может ли она претендовать на наследство деда и на какую долю?

**ОТВЕТ:** В соответствии со ст. 527 ГК РСФСР наследование осуществляется по закону и по завещанию, при этом наследование по закону имеет место, когда и поскольку оно не изменено по завещанию. В данном случае отец оставил завещание двум своим дочерям, которые в то же время являются наслед-

никами по закону (ст. 532 ГК РСФСР), и в случае смерти отца право собственности на указанный дом перейдет к ним. Внучка (дочь одной из наследниц) в указанной ситуации претендовать на часть дома не может, однако, если она проживает и прописана в данном доме, то при переходе права собственности на него в порядке наследования она сохраняет право пользования жилой площадью в доме в соответствии со ст. 292 ГК РФ. В соответствии с ГК РСФСР внучка может иметь право и на обязательную долю в наследстве деда при условии, что она не менее года находилась на его иждивении.

**Н. АСКАРОВА.**

## С 70-летием со дня рождения!

8 ноября нынешнего года нашей любимой супруге, матери, бабульке Анастасии Петровне Зуевой исполнилось 70 лет. В управлении «Бугурусланнефть» её хорошо знают. Она проработала на нефтепромысле № 1 непрерывно 33 года оператором по добыче нефти, начав свой трудовой путь молодой девушкой ещё в годы Великой Отечественной войны. Имеет за ударную работу много медалей, в том числе «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны».

Много слов хороших хочется сказать,  
Доброго здоровья в жизни пожелать,  
Чтоб душою вечно не стареть  
И прожить на свете много-много лет.  
Желаем благ, удачи, счастья!  
Век не знать тебе ненастья.

Жизни долгой, доброй, светлой,  
Исполнения дум заветных!  
Солнца, радости, тепла,  
Благополучия, добра!  
Живи долго, наша дорогая!

Муж Александр  
Иванович Зуев,  
дочка Любовь,  
сын Геннадий,  
зять Пётр,  
внучки Анастасия  
и Светлана.

## △ Внимание: подписка.

### Будьте здоровы... без лекарств!

Во все времена и у всех народов, увы, существовали болезни и потребность в излечении. В течение веков страждущие люди лечились, и весьма успешно: травами, живой и мертвой водой, массажами, внушениями и другими немедикаментозными средствами.

Учитывая повышенный интерес наших сограждан к лечению без лекарств, Журналистское агентство «Гласность» подготовило сборник бесед с известными в России и за её рубежами авторами. В книжке выступают признанные ученые, практики, авторы проверенных на деле методов так называемой нетрадиционной медицины: мануальная и рефлексная терапия, психотерапия, массаж, исцеление травами, водой и другими средствами. Читатель получает возможность не только сравнить различные подходы, методы и средства исцеления, но и узнать телефоны, адреса лечебных центров, медицинских учреждений, авторов оригинальных методик.

Стоимость подписки 3000 руб. (включая налог НДС и почтовую пересылку).

Если вы хотите приобрести эту книжку, переведите почтой 3000 руб. по адресу: 123242, Москва, пл. Восстания, 1, а/я 371 на расчетный счет № 540467360 в АБ «Тори-банк» г. Москвы, МФО 996095, Октябрьский отд. уч. ЕМ, Журналистскому агентству «Гласность». Наложным платежом книжки не рассылаются.

Квитанцию об оплате или её копию со своим адресом и фамилией отправьте, пожалуйста, нам в отдельном письме. Книгу вы получите заказным отправлением в течение месяца.

Журналистское агентство «Гласность».

## Библиотечка хозяйки

В нашей стране широкую популярность приобрела «Библиотечка хозяйки», издаваемая московским журналистским агентством «Гласность». Владельцами библиотечки стали уже около 70 тысяч человек. В агентстве поступают письма с вопросом: можно ли ещё подписаться на это издание? Сообщаем нашим читателям, что по их многочисленным просьбам подписка на библиотечку продлена на 1995 год.

Напомним условия подписки. Обновленная и расширенная библиотечка состоит из 25 отдельных брошюр: «Фруктовые блюда», «Домашняя кондитерская», «Раз картошка, два картошка», «Секреты хлебопечения», «Меню грибника», «У самовара», «Русская закуска», «Яблочко наливное», «Сеньор Помидор», «Вкусный обед вегетарианца», «Молочные блюда», «Сочный, вкусный лист капустный», «Блины, похлебки, каши», «Рыбные блюда», «Впрок на зиму», «Слово о здоровой пище», «Эстетика домашнего стола», «Гость в доме», «Витамины с куста», «Студии, салаты, закуски», «Олады, пышки, пончики», «Блюда из птицы и кролика», «Бобы и крупы», «Морсы, сбитни, кисели», «Кухня донских казаков».

Цена полной библиотечки 18000 руб. Те, кого заинтересуют отдельные брошюры, могут выбрать любое их количество (но не менее десяти). В этом случае цена комплекта определяется из стоимости брошюры 1000 рублей. В стоимость включены расходы по пересылке.

Наложным платежом брошюры не рассылаются. Если вы решили подписаться, вам следует перевести почтой сумму за избранный вариант по адресу: 123242, Москва, пл. Восстания, 1, а/я 371 на расчетный счет № 540467360 в АБ «Тори-банк» г. Москвы, МФО 996095, Октябрьский отд. уч. ЕМ, Журналистскому агентству «Гласность». Отдельным письмом отправьте в адрес агентства заявку с указанием варианта подписки, своего почтового индекса, адреса, Ф., И., О., сюда же вложите квитанцию об оплате или её копию.

Все подписанные брошюры вы получите бандеролями в течение 2-х месяцев со дня получения нами оплаты.

Журналистское агентство «Гласность».

## Вниманию медицинских работников

Журналистское агентство «Гласность» осуществляет издание 10-ти томного медико-биологического исследования, посвященного биорегуляции человека. Автор исследования — заведующая отделением разработки и внедрения медико-технических средств ГВЦ Минздрава России, к. т. н. В. Ф. Ананин.

В исследовании впервые в мировой практике проводится подробный анализ механизмов регуляции функциональных систем человека, на основе которых в медицинскую практику внедряются новые методы диагностики и лечения. Уже вышли в свет и рассылаются заказчикам три первых тома: «Биорегуляция сердца», «Биорегуляция дыхания» и «Биорегуляция нервной системы». Цена каждого тома 8000 рублей.

Также вышла в свет монография заведующего кафедрой урологии Московского медицинского института имени М. А. Семашко, руководителя Московского Центра урологической д. м. н., профессора О. Б. Лорана «ПОСТТРАВМАТИЧЕСКАЯ ДЕСТРУКЦИЯ МОЧЕИСПУСКАТЕЛЬНОГО КАНАЛА У ЖЕНЩИН».

Монография посвящена одной из наиболее сложных проблем пластической урологии — реконструкции полностью разрушенного мочеиспускательного канала у женщин. В ней обобщен уникальный многолетний опыт хирургического лечения больных с посттравматической деструкцией уретры, представлены наиболее эффективные операции по реконструкции разрушенного мочеиспускательного канала. Монография рассчитана на урологов и акушеров-гинекологов. Книга снабжена многочисленными фотоиллюстрациями. Цена книги 10000 рублей.

Цены изданий указаны с учетом НДС и почтовой пересылки. Наложным платежом книги не рассылаются.

Деньги за необходимое Вам количество экземпляров просим перечислить на расчетный счет № 540467360 в Октябрьском отделении АБ «Тори-банк» г. Москвы, МФО 996095, уч. ЕМ, Журналистскому агентству «Гласность». Корр. счет № 715161800 в РКЦ ГУ ЦБ РФ по г. Москве, МФО 201791, Журналистскому агентству «Гласность».

Заявку с указанием количества экземпляров, квитанцией об оплате или копией платежного поручения и точными почтовыми реквизитами для поставки заказа вышлите по адресу: 123242, Москва, пл. Восстания, 1, а/я 371. Журналистскому агентству «Гласность».

Наши контактные телефоны для справок в Москве: (095) 123-24-00, 127-69-70, 127-69-72.

Журналистское агентство «Гласность».

УЧРЕДИТЕЛИ ГАЗЕТЫ:  
администрация и профсоюзная организация НГДУ «Бугурусланнефть».  
Адрес: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Московская, 75.

Газета зарегистрирована исполкомом горсовета.  
Регистрационный номер 3.  
**Редактор В. И. СЕЛЕЗНЁВА.**

Адрес редакции: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Московская, 75 (второй этаж), комната № 31.  
Телефоны: АТС — 7-2-14, город — 2-15-71.

Газета выходит по четвергам. Цена свободная. Тираж 1600 экз. Заказ № 463.  
Подписано в печать 8.11.95 г.  
По графику в 18-00.  
Сдано в печать в 18-00.

Газета отпечатана в Бугурусланской типографии комитета по печати администрации Оренбургской обл. Печать офсетная, 0,5 п. л.  
Адрес типографии: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Революционная, 14.  
Телефоны: 2-32-62, 2-32-67.

Оригинал-макет газеты набран и сверстан с помощью настольной издательской редакционной системы «Macintosh».  
Редакция публикует материалы, не всегда разделяя точку зрения автора.

# ПОЛОС НЕФТЯНИКА

ОБЩЕСТВЕННО - ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

№ 49-50 (2267-2268)

16 ноября 1995 года

ЧЕТВЕРГ

Год издания 46-й



## ● Портреты

В управлении технологического транспорта АО «Оренбургнефть» немало водителей, чей трудовой стаж и опыт служат надежной гарантией успешного труда. Среди таких — Александр Васильевич Борисов (снимок сверху). Он работает автокрановщиком на нижней базе. Много дел у специалиста и на отдаленных промыслах и участках, и в городе на нефтяных объектах. Все задания выполняет в срок, с хорошим качеством.

Чуть поменьше стаж у Владимира Алексеевича Токмакова, он в УТТ с 1979 года. Но опыта и старания ему не занимать. Его «Тайра» доставляет различные грузы в Пономаревку и Ибравку, на отдаленные буровые. О Владимире Алексеевиче говорят: надежен в работе.

Фото Т. ШАКИРОВА.



## ● Человек и его дело

### МАСТЕР

Нефтепромысел № 2 относительно молод. Чем отличался ранее, так это плохой дисциплиной труда и невыполнением плана. Часто менялись руководство промысла, мастера. Случались аварии по выбросу нефтепродуктов, на устранение которых привлекались работники НГДУ «Бугурусланнефть». Но шло время, и на промысле сложился устойчивый коллектив, стал лучше микроклимат, производственные дела пошли получше.

День и ночь безотказно действует сердце промысла — диспетчерский пульт с системой телемеханики. Сюда стекается информация от ГЗУ «Спутник», ДНС, подстанций, УЭЦП.

Но никакая система не заменит мастера по добыче — основную фигуру на промысле. Таким является у нас Мигманов Ф. М. После окончания Бугурусланского нефтяного техникума он работал в бурении в Казахстане. Так что он не новичок в нефтяной промышленности.

Хозяйство у него большое. Это участок Ибравского месторождения, Графское, Агаровка, Кристалловка. Приходится решать очень много задач, как технических, так и хозяйственных.

В любой момент он должен принять правильное решение, организовать безаварийное обслуживание фонда скважин. И с этой работой Федор Михайлович, как мы к нему обращаемся, справляется неплохо. Помогают ему в этом его операторы Костылев Ю., Слугин С., Гаврилин А. Все они также выпускники БНТ.

Мигманов Ф. М. отличает дружеское отношение к подчиненным, и в то же время требовательность. Не услышишь от него и мата, который сейчас не редкость.

Он не засиживается в своем кабинете. То организует работу монтажников и электриков на скважине, то вместе с операторами проверяет фонд скважин. Ведь зима не за горами.

И в том, что промысел № 2 работает без особых срывов, есть и заслуга мастера Ф. М. Мигманова.

В. МАВРИНСКИЙ.  
Мастер ЦАП.

### Изберем достойных

В настоящее время во всех цехах НГДУ «Бугурусланнефть» идут отчетно - выборные собрания ветеранов войны и труда. Мне, проработавшему в совете ветеранов НГДУ несколько лет, хотелось бы поделиться соображениями на этот счет.

Там, где председателями цехкомов ветеранов были избраны люди спокойные, заботливые, пенсионеры обеспечивались продуктами питания (колбасой, сахаром и т. д.) по льготным ценам своевременно. Эти же председатели, хорошо зная своих людей, оказывали нуждающимся материальную помощь, участвовали в распределении различных подарков для ветеранов, машин и др.

Хорошо потрудились на этом поприще Юрий Петрович Нюхтилин (нефтепромысел № 1), В. И. Катечкин (ЦКРС), С. М. Шамкаева (НИЛ), В. В. Ивлиев (НГДУ) и другие. Но более печальная картина в цехе ППН и некоторых других. Здесь советы ветеранов все делают с опозданием или совсем ничего не делают.

Я бы посоветовал всем ветеранам войны и труда избрать достойных людей председателями цехкомов ветеранов, которые имели бы хороший контакт как с руководством, так и с пенсионерами.

Желательно всех председателей цехкома ветеранов избрать в совет ветеранов НГДУ, это облегчит работу совета, обеспечит равное участие всех цехов в распределении машин и др. Ведь каждый председатель будет хорошо знать нужды своих ветеранов и отстаивать их.

М. НИКИШИН.

### «Открытый ковер»

В детско - юношеской школе вольной борьбы имени М. Борова НГДУ «Бугурусланнефть» прошли соревнования юных борцов «Открытый ковер». В них приняли участие около двухсот ребят. Среди участников были и гости из Набережных Челнов, Оренбурга, Перволотца, Самары. Из 152 бугурусланцев 59 стали призерами.

Благодаря заботе профкома НГДУ и городского спорткомитета для ребят были подготовлены ценные подарки. Призеры первенства были награждены подарками, грамотами. Среди них В. Кириллов, Р. Шаймарданов, Р. Курмаев, С. Циммерман, Д. Петренко и другие.

Н. ТУРСУНБАЕВА.  
Завуч ДЮСШ.



### Золотая свадьба



К 60-летию  
Оренбургской  
нефти:  
наши  
праздники

В том далеком - далеке Надя и Павел встретились на станции Колтубанка. Старший лейтенант Павел Васильевич Краснов был там со своей воинской частью. Шёл ноябрь 45-го... Это был год Победы. Как прекрасна молодость сама по себе, а если пришла счастливая любовь, надо благодарить судьбу за это! Выделили молодым домик в бору, там и жили до 46-го.

А потом перебрались в Бугуруслан. И потекли дни, наполненные работой, учебой. Сначала учился в БНТ муж, затем сама Надежда Ивановна. Она училась очно, уже имея двоих детей. Потом снова учеба Павла Васильевича, но уже в Московском институте имени Губкина.

Работали оба добросовестно и с радостью. У Надежды Ивановны стаж в нефтяной промышленности отсчитывается с 1948 года, последние перед пенсией 20 лет работала инженером проектно - сметного бюро НГДУ «Бугурусланнефть». Павел Васильевич был начальником Бугурусланской РГТИ, заместителем директора конторы бурения, заместителем директора АТК, зам. управляющего трестом «Оренбургнефтегазразведка», перед уходом на заслуженный отдых преподавал в нефтяном колледже.

Вот такие трудовые биографии у супругов Красновых. Связаны они с нефтяным Бугурусланом и украшены добросовестным отношением к порученному делу, старательностью, уважительным отношением к людям.

50 лет идут рука об руку по жизни супруги Красновы. Они гордятся своими сыновьями Владимиром и Евгением, дочерью Татьяной, у них пять внуков. У Красновых несколько династий: нефтяная, летная, учительская. Первую вслед за родителями продолжают сын Владимир, инженер Оренбурггазпрома, и внучка Лена, которая учится в нефтяной академии. Вторую династию «ведут» сын Евгений, пилот ТУ-154, и внук Роман, учащийся БЛУГА. Третью — дочь Татьяна, старший преподаватель Самарского пединститута, в январе будет защищать диссертацию, и внучка Ира, студентка иняза. Символично сочетание династий в семье Красновых: корни её уходят в землю, в нефтяные пласты; душа устремляется ввысь, в покоренное лётчиками и все же неподвластное и манящее небо; нравственный микроклимат, который заложили родители, «подковывает» с педагогических высот третья династия. Ну, а если быть честным, то, конечно, такого разделения на династии у Красновых нет. Каждый из них привязан к земле, душой устремляется ввысь и старается быть в ладах с моралью и нравственностью. Такой вот ажурный узор тклет судьба в этой семье.

...Соберутся в эту субботу в доме Красновых дети, друзья, родные. Поздравят Надежду Ивановну и Павла Васильевича с золотой свадьбой. Вспомнят годы работы, учебы, семейного счастья, большой общественной деятельности супругов. Ко всем поздравлениям пусть присоединится и это, от редакции рабочей газеты.

На снимках: Надя и Павел в далеком 45-м.

### Магазин «Мелодия»

предлагает

для широкой продажи

наборы мягкой мебели из велюра и гобелена; кресла - кровати; подъемник автомобильный двухтонный; видеомагнитофоны, магнитофоны, аудио - и видеокассеты, фотоаппараты «Полароид» и другие товары.

Просим посетить наш магазин по адресу: Партизанская, 52. Телефон 2-65-50. Магазин работает с 10 до 18 часов без перерыва и выходных.

\* \* \*

Продается пианино «Элегия».

Тел. посредника 2-15-71 (в рабочее время).

♦ Выборы-95

♦ Выборы-95

♦ Выборы-95 ♦

# Гонка за лидером

Итак, первый этап предвыборных баталий — сбор подписей в поддержку кандидатов в депутаты Государственной Думы — завершен. Партии, блоки, независимые кандидаты преодолели эту дистанцию по-разному. Наш корреспондент беседует с председателем исполкома регионального отделения всероссийского общественно-политического объединения «Наш дом — Россия» Владимиром Окунем.

— Владимир Иванович, нет ли в оренбургской команде НДР потерь на первом этапе предвыборной кампании?

— Пока нет. Мы вовремя сдали все подписные листы, собрав более 21 тысячи подписей, а если быть точным, то 21531. И мы очень благодарны тем оренбуржцам, которые поддержали движение «Наш дом — Россия». Для того, чтобы НДР получила право участвовать в выборах, надо было собрать по России, как известно, 200 тысяч подписей, то есть в среднем по региону — 14000, а так как Оренбуржье не самая густонаселенная область, то нам достаточно было предоставить и того меньше — 8,5 тысячи.

— То есть, вы задание руководства движением перевыполнили в два с половиной раза. Но как это вам удалось? Ходят ведь разные разговоры о том, кто и как завоевывал голоса избирателей на подписном этапе...

— Я со всей ответственностью заявляю, что ни рубля за подпись в поддержку НДР заплачено не было. Даю честное слово офицера, которым я очень дорожу. Сборщики подписей, а это активисты «Нашего дома», ходили по квартирам граждан, и в трудовые коллективы, обращались за поддержкой к руководителям предприятий и организаций. Так что публикация в «Южном Урале» с намеками на водку и презервативы (кстати, последнее меня особенно удивило, я и не предполагал, что это может быть предметом подкупа избирателей) просто смешна. Там, правда, оговаривалось, что факты имели место в других регионах, но я разговаривал со своими коллегами из руководства НДР в других регионах, они тоже ничего подобного не слышали.

— Такие публикации меня лично удивляют еще и другим: пытаются запятнать репутацию политических лидеров, авторы вольно или невольно бросают огромный ком грязи в самих избирателей. Мол, наш народ такой глупый, низменный, что его можно купить за тысячу или за презерватив. Откуда столько презрения к людям, за которых, якобы, и ратуют?

— Меня тоже удивляет тот цинизм целого ряда наших оппонентов, с которыми они подходят к оценке народа. С одной стороны, его считают просто-таки за дурака, с другой — играют на его низменных интересах, с третьей — просто пытаются надуть. Возьмем тот же рейтинг, который печатает уже названный мной «Южный Урал». Тут впрямь спросить, а судьи кто? Точнее, эксперты. Многих из них я хорошо знаю, и честно говоря, попросту им не доверяю. Казалось бы, ерунда: цифры, фамилии. Но тем не менее людям подспудно внушается информация о приорите-

тах, об авторитетах. Если бы эти рейтинги еще строились на объективных показателях. Уверю вас, ничего подобного там нет. Социальный заказ и не больше.

Я был депутатом областного Совета. Помню, Александр Петрович Кузнецов, коллега и сторонник ортодоксальных коммунистических взглядов, еще пять лет назад говорил, что в стране наступает голод, мы все вот-вот, не сегодня-завтра умрем. Но мы живы. Да, обстановка кардинально изменилась. Многим уже стало ясно, что государство, на которое мы привыкли чуть ли не молиться, на которое надеялись, с которым связывали свое устойчивое будущее, ничего подобного дать нам не может. Что гарантии, казавшиеся такими обидными, скучными, ставящими нас в рамки, ушли. Ощущение этих потерь переживается очень трудно. Ведь по сути дела, единственное, на что сегодня можно надеяться, так это на себя, на свои способности, мобильность, умение и желание трудиться. Правда, открылись и огромные возможности, и люди этим воспользовались. Благодарить за это государство, конечно, нечего, поскольку оно же и поставило нас в очень сложные условия. Дав определенную свободу предпринимательства, оно очень сильно ограничило тех же предпринимателей в средствах, обложив их непосильными налогами, и, по сути дела, переложив заботу о социальной сфере на плечи тех людей, которые могут и умеют работать.

— У нас всегда так: кто везет, на том и едут. В результате очень многие предприятия вообще перестают работать, согнувшись под непосильным бременем.

— И все же, давайте не будем все беды сваливать на тех, кто на самом верху. Сегодня как никогда возросла роль людей, стоящих непосредственно у руководства производством. Многие предприятия останавливаются в конечном итоге не по вине государства, а потому что не могут вписаться в современную рыночную экономику; то ли продукция не та, то ли ее качество не отвечает современным требованиям. Перестроиться быстро не удается. Нет средств. Взять их негде. Иностранных инвесторов боимся, — как же, продаем Россию! — хотя и хотим, чтобы в экономику пошла вливания.

Я, честно говоря, всегда с уважением смотрю на тех корейцев, которых у нас по старой памяти называют и спекулянтами, и челноками. Эти люди не идут с плакатами на улицу, хотя государство им тоже благодарить не за что, разве за то, что они вдруг поневоле открыли в себе нечто новое, какие-то неиспользованные доселе резервы и способности. Они нашли дело и возможность кормить себя и своих детей, да еще и одевать,

обувать своих сограждан. Разве это не труд!

Я знаю немало людей, которые при старой системе ни за что бы не раскрылись. Есть и предприятия, которые в новых условиях обрели второе дыхание. Вот возьмите асбестовый комбинат в Ясном. На нем уже было крест поставили. Помните, пошла волна: асбест вреден для здоровья. Асбест перестал покупать, рабочие места стали сокращаться. Сейчас асбестовый комбинат работает с предоплатой, вся продукция мгновенно раскупается. Люди вовремя получают заработную плату. И оно не единственное в области.

— Но есть и другие. По «Стреле», например. Более «лежачее» предприятие в Оренбуржье даже представить трудно.

— Вы совершенно правы. Крупным предприятиям, ориентированным на госзаказ, да еще преимущественно на военный, приходится очень трудно. Кстати, наше движение прилагает большие усилия, чтобы помочь «Стреле» выйти из прорыва. Свою помощь оказывает и Виктор Степанович Черномырдин, с которым во время его приезда в Оренбург состоялся разговор о судьбе объединения. Сдвиги есть. Началось и погашение долгов по зарплате. И совершенно не случайно одним из кандидатов в депутаты в общепартийном списке от «Нашего дома» по Оренбургской области стоит Сергей Иванович Грачев, заместитель генерального директора «Стрелы».

— И кто еще в федеральном списке НДР по Оренбуржью?

— Возглавляет его, как известно, Виктор Степанович Черномырдин, вторым стоит Никита Сергеевич Михалков, режиссер, крупный общественный деятель, третьим — генерал Рохлин, личность тоже довольно известная и своей честностью, и своим мужеством, настоящий русский офицер.

Среди оренбуржцев, кроме Грачева, и еще две фамилии: Александр Иванович Кувшинов, представитель акционерного общества «Кульминское» Кваркенского района, Евгений Денисович Сусов — глава администрации Ташлинского района. Движение поддерживает и своих кандидатов в одномандатных округах. По 131-му Бузулукскому от «Нашего дома» выдвинут глава администрации Первомайского района Александр Альфредович Бжезовский. По Оренбургскому 132-му мы не стали выдвигать своего кандидата, а решили оказывать поддержку Владимиру Николаевичу Канюкову, генеральному директору оренбургского филиала МНТК «Микрохирургия глаза», который идет как независимый кандидат, а по Орскому 133-му — Александру Григорьевичу Селифанову, директору Орской ТЭЦ-1.

— Чем объяснить такую

политику НДР? Вы что, не могли выдвинуть по всем одномандатным своим людям?

— Могли бы, но зачем? Мы видим, что в этих людях, которых я назвал своими союзниками, есть главное, они по-настоящему болеют душой за интересы региона и России, а отнюдь, не преследуют свои корыстные. У нашего движения нет с ними кардинальных различий в программах, целях, задачах. Они — подвижники дела. И будем их поддерживать в предвыборной кампании. В конце концов, выборы будут не между партиями, а между личностями.

Избиратель будет разбираться в том, кто идет по партийному списку, кто по одномандатному округу и что такое вообще мажоритарная система. Да это и не надо. Не должен же врач больного посвящать в тонкости лечения и свою терминологию. Вот и тут, важно выбрать человека, которому ты доверяешь судьбу страны, а значит, в какой-то мере и свою собственную. Мы предлагаем оказать доверие Черномырдину, Михалкову, Рохлину. Чем не достойные люди? Их знают, если не все, то многие. Они — столпы движения. По ним уже можно судить о направленности политики НДР. Поддерживать — не поддерживать.

— Своих местных знают, как ни странно, меньше.

— И тем не менее, Кувшинов известен на востоке области. Он знаменит тем, что, несмотря на все сложности, хозяйство надежно держится на плаву. В прошлом году оно не только не понесло убытков, но и имело солидную прибыль.

С Грачевым, может быть, несколько сложнее. Его кандидатура, пожалуй, имеет столько же плюсов, сколько и минусов. Но минусы связаны не с его личностью, а с положением дел на «Стреле». Если Сергею Ивановичу удастся решить ряд очень принципиальных проблем, касающихся дальнейшей судьбы объединения, а он к этому очень стремится, то его шансы сразу возрастут.

Сусов — не просто хозяйственник, но и политик, ведь возглавляет один из самых крепких районов области. Нам кажется, что потенциал его еще не полностью использован, и он может проявить себя в дальнейшем.

— Все это хорошо. Владимир Иванович. Но Вы же сами говорили, что людям нужны имена, что они поймут выбрать себе лидеров. Ясное отсутствие таких ярких фигур в списках кандидатов от региональной организации «Нашего дома» не говорит ли об их отсутствии в нашем движении?

— Они есть, и общезвестны. Храмов — «Оренбургнефть», Николаев — «Оренбурггазпром». Чем не личности? Но их позиция, поддерживаемая исполкомом, была такова: самим не выдвигаться.

— А почему?

— Мы не хотим дублировать подходы других общественных организаций и политических партий, чьи лидеры всех уровней выходят на выборы. То есть, если возглавляешь региональное отделение партии или движения, то ты кандидат в депутаты. Не напоминает ли это Вам незабвенные советские времена, когда все руководители обязательно были и депутатами различных уровней? Как бы по рангу положено.

Получается, что партия или движение в нашей нынешней ситуации порой и созданы под конкретного человека. А чаще всего даже не созданы, а просто декларированы.

Мы ушли от этого. Есть движение. Возглавляет его генеральный директор АО «Оренбургнефть» Рэм Андреевич Храмов. Входят в него и директора других крупных организаций и предприятий, но ставку мы сделали на авторитетных людей, не занимающих слишком высокие посты. Таким образом, мы хотим расширить сферу своего влияния на процессы, происходящие в государстве.

— Но ведь так можно и проиграть.

— А кто от этого застрахован? Разве у того же Рэма Андреевича одни друзья вокруг? Разве вокруг него при выдвижении не может возникнуть нездоровый ажиотаж? В наших списках сегодня люди не с улицы. Они хорошие политики и хозяйственники, достойные граждане. Это те, кто не просто знает, что делать, но и знает, как. Если не доверять им, то тогда кому же? Неужели тем, кто сулит золотые горы или зовет назад в прошлое?

— И как вы оцениваете перспективы своих кандидатов на выборах?

— Прогнозы — вещь благодарная. Я попробую от них уйти, заменив их, если позволите, рассуждениями. Первое, мы надеемся получить достаточный процент голосов, хотя какой, сказать трудно. Это зависит не только от нас, но и от того, сколько партий все-таки примет участие в выборах. Во-вторых, каков в итоге будет расклад сил по кандидатам в округах.

— Что ж, очень скоро мы об этом узнаем. Люди придут к урнам и продемонстрируют свою гражданскую зрелость. И незрелость тоже. Во всяком случае пожелаем кандидатам от «Нашего дома» достойной борьбы за места в государственном парламенте и будем надеяться, и да минует их чаша с помоями, выливать которую на голову противнику стало чуть ли не нашей «доброй» традицией. Чистота — залог здоровья. В том числе и политического.

Беседу вел  
Татьяна ЮЛАЕВА.  
(«Новое поколение»,  
№ 112).

ЕРЕМИН  
Евгений Павлович



13 ноября 1995 года в автомобильной катастрофе трагически погиб главный врач медсанчасти НГДУ «Бугурусланнефть» Еремин Евгений Павлович. Перестало биться сердце человека молодого, в расцвете лет, полного сил, работоспособности, творческих замыслов.

Еремин Евгений Павлович родился 6 марта 1957 года в с. Курманавка Оренбургской области, в семье учителей. После окончания средней школы поступил в Оренбургский государственный медицинский институт, который окончил в 1980 году по специальности «Лечебное дело».

Прошел интернатуру по хирургии в Михайловской районной больнице Бугурусланского района и начал свою трудовую деятельность в должности хирурга медсанчасти НГДУ «Бугурусланнефть».

С 1984 по 1986 год занимал должность заместителя главного врача ЦРБ по врачебно-трудовой экспертизе. А с июня 1986 года работал главным врачом медсанчасти НГДУ «Бугурусланнефть».

На всех участках работы Евгения Павловича отличали необыкновенное трудолюбие, добросовестное отношение к делу, принципиальность и порядочность.

Особенно много удалось сделать как главному врачу медсанчасти НГДУ. Возглавляемый им коллектив стабилен, высокопрофессионален, свято хранит нравственные и лечебные традиции. Евгений Павлович отличался умением оперативно решать все вопросы, душевно и в то же время требовательно относился к коллегам по работе, уважал мнение других, не отказывал в помощи всем, кто к нему обращался. Руководил коллективом, вел лечебную практику, оперировал, постоянно совершенствовал свои знания и мастерство.

Отличник здравоохранения Е. П. Еремин находил время и для большой общественной работы. Был депутатом, членом городской Думы. Отличный семьянин, он вместе с женой врачом Галиной Михайловной заботливо растил сына и дочь.

Его жизнь была до краев наполнена заботой о людях. Трудно поверить в то, что его больше нет с нами. Глубоко скорбят семья, коллектив, город. Светлую память о Еремине Евгении Павловиче мы сохраним в сердцах на долгие годы.

В. В. Жуков, А. Н. Афанасьев, Р. С. Калимуллин, А. Л. Мизерный, Э. Г. Данилин, Н. П. Сбитнев, Н. А. Яринов, В. П. Зуйков, В. А. Савин, В. В. Старостин, В. И. Селезнева, В. И. Макалдин, А. Г. Рихтер, Л. В. Кузватова, В. С. Матросов, А. Т. Романов, И. Н. Ашгалиев, Т. В. Ломова, Ю. А. Куликов, В. М. Степанов и группа медработников.

Администрация, профком медсанчасти НГДУ «Бугурусланнефть» с глубоким прискорбием извещают о трагической гибели в автомобильной катастрофе главного врача медсанчасти НГДУ «Бугурусланнефть»

ЕРЕМИНА

Евгения Павловича

и выражают искреннее соболезнование семье, родным и близким покойного.

Администрация, профком, трудовой коллектив НГДУ «Бугурусланнефть», все трудовые коллективы Бугурусланского нефтяного района глубоко скорбят в связи с трагической гибелью в автомобильной катастрофе главного врача медсанчасти НГДУ «Бугурусланнефть»

ЕРЕМИНА

Евгения Павловича

и выражают соболезнование семье, родным и близким покойного.

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## акционерного общества открытого типа «Оренбургнефть»

Принят на профсоюзной конференции трудового коллектива АО «Оренбургнефть» 6 октября 1995 года

### РАЗДЕЛ I

#### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключается между администрацией АО «Оренбургнефть» и профсоюзным комитетом АО «Оренбургнефть», вступающим от имени трудового коллектива объединения.

В дальнейшем: администрация АО «Оренбургнефть» именуется «Администрация», профсоюзный комитет АО «Оренбургнефть» — «Профком», структурные единицы объединения — «Предприятия», коллективный договор — «Договором».

1.2. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законами Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», «О предприятиях и предпринимательской деятельности», другими законодательными актами.

1.3. Администрация АО «Оренбургнефть» признает профсоюзный комитет единственным представителем трудового коллектива АО «Оренбургнефть» по регулированию всех вопросов защиты законных прав и интересов трудящихся.

1.4. Действие данного коллективного договора между администрацией и профсоюзом АО «Оренбургнефть» распространяется на все структурные подразделения АО «Оренбургнефть» и реализуется за счет централизованных средств.

1.5. Договор заключается на 3 года, вступает в силу с момента подписания и действует до подписания следующего.

1.6. В течение срока действия договора любая из сторон его подписавших вправе вносить по взаимной договоренности дополнения и изменения, не препятствующие выполнению принятых обязательств, ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. Профком не вмешивается в производственную - распорядительную деятельность администрации.

1.8. В случае реорганизации договаривающихся сторон соответствующие органы определяют правопреемников. Правопреемники обязаны выполнять данный договор.

1.9. Договаривающиеся стороны обеспечивают доведение настоящего договора до всех трудовых коллективов структурных подразделений АО «Оренбургнефть» и профсоюзных органов.

### РАЗДЕЛ II

#### ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

2.1. Администрация, трудовой коллектив, профсоюзный комитет объединения «Оренбургнефть» объединены общей целью: добиться повышения эффективности производства, добыть не менее 7,6 миллиона тонн нефти, необходимой для нормального социального развития коллектива.

2.2. Администрация обязуется обеспечить ритмичную производственно - экономическую деятельность предприятий, входящих в состав объединения, внедрять современное оборудование и технологию, совершенствовать структуру управления, развивать рационализацию, осуществлять подготовку кадров и повышение квалификации работников.

Трудовой коллектив:

ОБЯЗУЕТСЯ:

2.3. Обеспечивать выполнение производственных заданий.

2.4. Соблюдать трудовую и технологическую дисциплину.

2.5. Рационально использовать сырье и материалы.

2.6. В целях недопущения производственного травматизма и аварий соблюдать единые требования в области охраны труда, техники безопасности и промышленной безопасности, правила пожарной безопасности и безопасности дорожного движения.

Профком ОБЯЗУЕТСЯ:

2.7. Совместно с администрацией проводить смотры и конкурсы, направленные на повышение эффективности производства, культуры, порядка и состояния охраны труда на предприятиях объединения.

2.8. Участвовать в аттестации и рационализации рабочих мест, в правильном и своевременном присвоении квалификационных разрядов, установлении норм выработки, контролировать выполнение обязательств данного коллективного договора.

2.9. Один раз в месяц проводить прием пенсионеров по личным вопросам.

### РАЗДЕЛ III

#### ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИХ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ

##### 3.1. Трудовые отношения.

3.1.1. Отношения работника и работодателя регулируются действующим законодательством, трудовым договором, контрактом (в отношении должностей, предусмотренных законодательством) и коллективным договором.

3.1.2. Условия, оговариваемые при заключении индивидуальных договоров (контрактов), не могут ухудшать положения и снижать уровень социальных льгот и гарантий, определенных данным договором. При заключении контрактов вопросы, относящиеся к компетенции профсоюзных органов должны быть предварительно согласованы с ними.

3.1.3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя производится в порядке, предусмотренном законодательством о труде.

3.2. Оплата труда. Доплаты, надбавки и вознаграждения.

3.2.1. Считать минимальными тарифные ставки и должностные оклады, установленные в соответствии с утвержденными положениями по оплате труда работников АО «Оренбургнефть».

3.2.2. Ежемесячно, начиная с января 1995 года тарифные ставки и должностные оклады индексировать, исходя из фактического прироста потребительских цен по Оренбургской области за предшествующий месяц с коэффициентом 0,8.

3.2.3. Тарифные ставки и должностные оклады работников непромышленной сферы увеличиваются пропорционально росту ставок и должностных окладов работников, занятых в производственной деятельности.

3.2.4. Установить, в зависимости от условий и характера труда, доплату за работу в вечернее время 20 процентов и ночное время 40 процентов.

3.2.5. Премирование работников производить в соответствии с Положением, согласованным с профкомом.

3.2.6. Все изменения систем и норм оплаты труда в объединении и на предприятиях согласовываются с профсоюзами.

3.2.7. Установить срок выплаты зарплаты работниками структурных подразделений системы АО «Оренбургнефть» 15 числа каждого месяца.

3.2.8. Доплаты за работу с вредными условиями труда производить в соответствии с Постановлением Министерства труда РФ.

3.2.9. Доплаты за разъездной и вахтовый характер работ производить на основании единого по АО «Оренбургнефть» положения.

##### 3.3. Рабочее время и время отдыха.

3.3.1. Продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с законодательством о труде из расчета не более 40-часовой рабочей недели. Продолжительность сокращенного рабочего времени при шестичасовом и пятичасовом рабочем дне, соответственно, — не более 36 и 30 часов в неделю. Рабочая неделя пятидневная с двумя выходными (суббота и воскресенье).

3.3.2. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом может при необходимости вводить вахтовый метод организации работ, суммированный учет рабочего времени, гибкий режим рабочего времени, сменную работу. Продолжительность рабочего времени может быть более 8 часов, но не более 12 часов в сутки при условии соблюдения годового баланса рабочего времени или другого, более короткого учетного периода.

Изменения режима работы производятся только по согласованию с профсоюзным комитетом. Работники об этом предупреждаются не позднее чем за два месяца. Продолжительность обеденных перерывов для всех категорий работников не менее 30 минут. Для женщин, работающих в сельской местности устанавливается 35-часовая рабочая неделя.

3.3.3. Сверхурочные работы допускаются в исключительных случаях, указанных в трудовом законодательстве РФ.

3.3.4. Работодатель может привлечь работника в случае возникновения необходимости к работе в выходные и праздничные дни только с его согласия и с разрешения профсоюзного комитета.

3.3.5. При невозможности обеспечить нормальный, непрерывный цикл производства, разрешить руководителям структурных подразделений вводить временно, не более 4-х месяцев в

год, вместо 40-часовой рабочей недели 32-часовую, т. е. переходить на 4-дневную рабочую неделю с оплатой за фактически отработанное время.

3.3.6. При возникновении необходимости направлять работающих в вынужденные отпуска без сохранения заработной платы, оказывать материальную поддержку в виде компенсационных выплат в размере не более 6-кратной величины минимального уровня оплаты труда по действующему законодательству РФ, но не менее 2/3 тарифной ставки (оклада).

3.3.7. В каждом календарном году работник имеет право на оплачиваемый очередной отпуск. Ежегодный отпуск для всех трудящихся установлен продолжительностью 24 рабочих дня, если иное не предусмотрено законодательством. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью до 3 дней работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производится в соответствии со списком № 2 Минтруда России.

3.3.8. Предоставлять по просьбе работника дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 дня в случаях:

— смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

— собственная свадьба.

3.3.9. Доставка работников на работу и обратно должна осуществляться служебным транспортом при условии нахождения жилья на расстоянии более 3 км от предприятия или объекта производства работ и отсутствия других видов общественного транспорта.

3.3.10. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются с разрешения администрации.

3.3.11. Администрация предоставляет трудовые отпуска в соответствии с графиком отпусков и выплачивает отпускные работникам до начала отпуска. В случае, если администрация их своевременно не выплатила, по требованию работника начало отпуска должно быть соответственно перенесено.

3.3.12. Исчисление оплаты за отпуск производится согласно действующим инструкциям на данный момент.

3.3.13. Каждому работнику АО «Оренбургнефть» и неработающим пенсионерам, нуждающимся в лечении, выплачивается единовременная материальная помощь на лечение на основании единого положения по акционерному обществу.

### РАЗДЕЛ IV

#### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ПРИВАТИЗАЦИИ

Администрация обязуется:

4.1. Считать профком акционерного общества «Оренбургнефть» правопреемником профкома Государственного предприятия производственного объединения «Оренбургнефть».

4.2. Признать право профсоюзного комитета объединения на:

— осуществление контроля за ходом приватизации и соблюдением прав работников и профсоюза;

— выдвижение кандидата для избрания в Совет директоров акционерного общества в качестве представителя трудового коллектива.

4.3. Предоставить право участвовать в закрытой подписке на акции, приобретении акций на льготных условиях выборным и штатным работникам профсоюзных комитетов объединения, предприятий и структурных единиц, а также работникам профбюджета, занятым на предприятиях социально - культурной сферы.

Предоставить право использования приватизационных чеков при акционировании и приватизации объединения, как вышеперечисленным работникам, так и членам их семей.

4.4. Добиваться от правительства разрешения на приобретение акций по их номинальной стоимости работниками объединения на ваучеры и за счет личных сбережений.

### РАЗДЕЛ V

#### ОХРАНА ТРУДА

5.1. Администрация признает свою обязанность обеспечивать здоровье и безопасные условия труда, производственного быта в соответствии с нормативными актами по охране труда. На эти цели из средств предприятия выделяется 221 млн. 54 тыс. рублей.

5.2. Администрация своевременно обеспечивает рабочих специальной одеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты и мылом со-

гласно нормам, организует чистку, стирку и ремонт спецодежды.

5.3. По согласованию с профсоюзными комитетами принимает решение о бесплатном обеспечении (сверх установленных норм) спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ (по ассортименту и количеству), сокращении срока ее носки для отдельных категорий работающих.

5.4. Работникам, занятым на работе с вредными условиями труда, выдаются бесплатно молоко и другие равноценные пищевые продукты, а на работе с особо вредными условиями — лечебно-профилактическое питание.

5.5. В случае гибели работника на производстве, кроме предусмотренных правилами о возмещении вреда здоровью и при потере кормильца, семье погибшего выплачивается единовременное пособие, а также пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере:

— при смертельном исходе и при установлении инвалидности 1 группы не менее 10 годовых заработков;

II группы — не менее трех годовых заработков;

III группы — не менее одного годового заработка;

— при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4-х месяцев — не менее 0,5 годового заработка.

Размер пособия устанавливается конкретно по каждому случаю комиссией, состоящей из представителей администрации и профсоюзного комитета предприятия, с учетом вины пострадавшего.

5.6. Проводить ежегодное профилактическое медицинское обследование работников АО «Оренбургнефть» и ветеранов.

5.7. Производить компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве и заболеванию при наличии заключения ВТЭК.

5.8. Производить перерасчеты сумм возмещения ущерба, исходя из заработной платы или должностных окладов, получаемых работниками, занятыми на работах или должностях, на которых пострадавшие получили увечье или погибли, но не менее установленных Указом Президента Российской Федерации № 505 от 12.05.92 и Законом Российской Федерации «О досрочном введении Закона РФ «О государственных пенсиях в РФ» от 03.04.92 № 2654-1.

5.9. Рассчитывать среднемесячный заработок, по которому определяется размер возмещения ущерба пострадавшему, по любым трем месяцам последнего года.

5.10. Не принимать в зачет пенсии по инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания при определении размеров выплат предприятиями сумм возмещения ущерба.

5.11. Производить выплаты по возмещению ущерба нетрудоспособным членам семьи работника погибшего при исполнении трудовых обязанностей, в том числе и детям, обучающимся в очных учебных заведениях, но не более чем до 23 лет.

5.12. Разрабатывать нормативно - техническую документацию по охране труда (положения, методические рекомендации, типовые инструкции, инструкции по охране труда и т. п.), согласовывать их с профсоюзами.

5.13. Устанавливать перечень лиц, не включенных в государственные списки на льготное пенсионное обеспечение, которым в связи с работами во вредных условиях труда, за счет средств предприятия предоставляется право досрочного выхода на пенсию (в соответствии со ст. 1 Закона РФ «О государственных пенсиях»).

5.14. С учетом реально существующих условий труда на производстве устанавливать работникам, в дополнение к нормативным, право на: сокращенный рабочий день, с сохранением при этом всех льгот и оплаты труда за полную смену.

5.15. Обязательно расследовать и учитывать каждый несчастный случай на производстве и каждый случай профессионального заболевания. Регулярно информировать трудящихся об уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

(Продолжение на 4-й стр.)

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## акционерного общества открытого типа «Оренбургнефть»

Принят на профсоюзной конференции трудового коллектива АООТ «Оренбургнефть» 6 октября 1995 года

(Продолжение.

Начало на 3-й стр.)

5.16. Провести паспортизацию и аттестацию постоянных рабочих мест с доведением до рабочих результатов их соответствия требованиям правил и норм безопасности, полагающихся при этом средствах индивидуальной защиты, льготах и компенсациях.

5.17. Учитывать при премировании руководства структурных подразделений уровень травматизма и аварийности, состояние условий и охраны труда, техники и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и экологии окружающей среды.

5.18. Обеспечить бесплатным питанием работников при привлечении их к аварийным работам продолжительностью более 2-х часов.

5.19. Не применять каких-либо дисциплинарных или иных санкций к работникам за их отказ от выполнения работы:

— при необеспечении безопасных условий труда, предусмотренных соответствующими правилами и нормами и инструкциями, если создается угроза здоровью или жизни работника.

5.20. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда еженедельно не менее 2-х часов в рабочее время для выполнения их обязанностей с оплатой в размере среднего заработка.

5.21. Проводить не реже одного раза в полугодие информационные отчеты о проводимой профилактической работе по снижению уровня производственного травматизма.

5.22. В случае запрещения производственной работы инспектирующими органами или должностными лицами за работниками, не допустившими в течение смены нарушений правил и норм по охране труда, сохраняются место работы и средняя заработная плата на время приостановки работ.

### РАЗДЕЛ VI

#### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

Администрация обязуется:

6.1. При одновременном массовом увольнении работников по инициативе органа управления, связанном с рационализацией производства, совершенствованием организации труда, ликвидацией, репрофилированием предприятия, его структурных подразделений, полной или частичной приостановкой производства, работодателя обязаны предварительно (не менее чем за три месяца) письменно уведомить государственные органы занятости и соответствующие профсоюзные органы о возможном массовом высвобождении работников, информировать о его причинах, числе и категориях трудящихся, которых оно может коснуться, о сроке, в течение которого намечено осуществить высвобождение.

6.2. В случае ликвидации или банкротства предприятия в каждом конкретном случае судьба занятых на нем работников должна решаться в соответствии с законодательством РФ.

6.3. Освобождающиеся рабочие места на предприятии в первую очередь предоставляются работникам своего предприятия, в том числе и на условиях совместительства, с учетом квалификации и компетенции.

6.4. Участие работника в профсоюзе не связывается с его правом на занятость.

6.5. В целях социальной защиты работников, высвобождаемых с предприятий, содействовать их трудоустройству.

6.6. Лицам, высвобождаемым с предприятий в связи с реорганизацией или сокращением штатов, предоставлять для трудоустройства 1 день в неделю с сохранением средней заработной платы в течение 2-х месяцев перед расторжением трудового договора.

6.7. Работникам, высвобождаемым с предприятий в связи с их реорганизацией (сокращением штатов), предоставить право досрочного выхода на пенсию за счет средств предприятий — мужчинам в 58 лет, а женщинам в 53 года (при льготном пенсионном обеспечении соответственно — 53 и 48 лет).

### РАЗДЕЛ VII

#### СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ЛЬГОТ РАБОТНИКАМ И ПЕНСИОНЕРАМ

7.1. Направлять необходимые средства — поступающие от продажи нефти на социальные нужды работников АО «Оренбургнефть» и содержание объектов соцкультбыта, в том числе приобретение медицинского оборудования, лечения тяжелобольных, приобретение товаров, продуктов и т. д.

Конкретные размеры средств определить по согласованию с профсоюзным комитетом.

7.2. Обеспечить работающих качественным горячим питанием через рабочие столовые и котлопункты.

7.3. Продавать работникам и пенсионерам АО «Оренбургнефть» продукцию подсобных сельских хозяйств по ценам ниже рыночных. Распределение продукции производить пропорционально численности работающих в структурных подразделениях.

7.4. Установить с 1 октября 1995 года ежеквартальную выплату материальной помощи неработающим пенсионерам, проработавшим в системе АО «Оренбургнефть» и ушедшим на пенсию из его подразделений, в следующих размерах:

— при стаже до 10 лет — 0,5 минимальной оплаты труда по России;

— при стаже свыше 10 лет — минимальная оплата труда.

Пересматривать размер выплат в соответствии с изменением минимального уровня оплаты труда в объединении.

7.5. Предоставить матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей - школьников, оплачиваемый отпуск в День знаний 1 сентября с сохранением зарплат.

7.6. При рождении ребенка одному из родителей, работающих в системе АО «Оренбургнефть», выдается дополнительно к государственному пособию материальная помощь в размере среднемесячного заработка по предприятию за прошедший месяц.

7.7. Предоставлять работнику в случае смерти супруга, супруги, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры) 3 дня с сохранением среднего заработка.

7.8. В случае смерти работника АО «Оренбургнефть» оплачивать ритуальные услуги за счет средств предприятий и оказывать материальную помощь семье в размере среднемесячного заработка по предприятию за предыдущий месяц, а в случае смерти неработающего пенсионера кроме оплаты ритуальных услуг за счет средств предприятия оказывать материальную помощь семье в размере пяти минимальных размеров оплаты труда по Российской Федерации.

7.9. Предоставлять работникам, вступающим в первый брак, отпуска на 3 дня и выплачивать единовременную помощь в размере среднемесячного заработка по предприятию.

7.10. Молодой семье может быть выделена беспроцентная ссуда на приобретение мебели или квартиры в размере не менее 5-ти среднемесячных заработков одного из супругов, если он проработал на данном предприятии не менее 3-х лет.

7.11. По возвращении работника после службы в рядах Вооруженных Сил на прежнее предприятие для дальнейшей работы ему выдается материальная помощь в размере среднемесячного заработка по предприятию.

7.12. Распределение автомашин, товаров народного потребления и продовольственных товаров производить совместно с профсоюзным комитетом объединения, а на местах с профкомами предприятий с соблюдением принципа социальной справедливости.

7.13. Многодетным семьям, имеющим 3 и более детей в возрасте до 16 лет, 1 раз в год выдавать материальную помощь в размере среднемесячной заработной платы каждому работающему в системе АО «Оренбургнефть» родителю.

7.14. При стихийном бедствии (пожар, наводнение, ограбление, квартирная кража) пострадавшему работнику и пенсионеру, с учетом размера ущерба, выдается ссуда в размере до годового заработка и материальная помощь в размере одного среднемесячного заработка.

7.15. Оказывать помощь работникам и пенсионерам в индивидуальном или кооперативном строительстве жилья путем выдачи ссуд в пределах имеющихся в АО «Оренбургнефть» средств. Жилье распределять по согласованию с профсоюзным комитетом согласно положению.

7.16. Администрация и профсоюзный комитет гарантирует выделение льготных путевок для пенсионеров и многодетных семей.

7.17. Выделять МСЧ АО «Оренбургнефть» материально - технические и финансовые ресурсы для улучшения оснащенности и оборудования медпунктов.

Работники и пенсионеры АО «Оренбургнефть» имеют право на бесплатное медицинское обслуживание в МСЧ.

7.18. Работникам, высвобождаемым с предприятий по сокращению штатов, в течение двух лет после увольнения гарантируется сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, а также возможности пользоваться детскими дошкольными учреждениями их детям.

7.19. Предусмотреть:

— содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях из семей, в которых размер дохода на одного члена семьи не превышает минимального размера оплаты труда, установленного законом в Российской Федерации (с учетом индексации) в расчете на квартал;

— снижение платы за содержание детей в дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей, в размерах, оговоренных в коллективных договорах предприятий.

7.20. Производить доплату к пенсиям, назначенным нетрудоспособным членам семьи (детям до 18 лет) по случаю потери кормильца в результате общего заболевания, несчастного случая до максимального размера пенсии по старости при общем трудовом стаже, равном требуемому для назначения полной пенсии (три минимальных размера пенсии).

### РАЗДЕЛ VIII

#### ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ИХ РАБОТНИКОВ

8.1. Администрация обязуется:

8.1.1. Обеспечить представителям профсоюзных организаций возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам на предприятиях, на которых работают их члены, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

8.1.2. Предоставлять выборным профсоюзным органам бесплатно служебные и другие необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборной и охраной для работы самого органа и для проведения собраний работников, транспортные средства, средства связи, множительную технику и другие технические средства.

8.1.3. Отчислять денежные средства профсоюзным органам на культурно - массовую и физкультурную работу в размере не менее 0,15 % от фонда оплаты труда с согласия трудовых коллективов.

8.1.4. Предприятия не могут производить продажу, репрофилирование и отчуждение санаториев - профилакториев, баз отдыха, детских дошкольных учреждений и оздоровительных лагерей, учреждений культуры и спорта и других объектов социальной сферы без согласия профкомов.

8.1.5. Предоставлять неосвобожденным председателям профкомов до 2 часов рабочего времени в неделю с сохранением среднего заработка для выполнения профсоюзной работы.

8.1.6. Предприятия обязуются обеспечить взимание и перечисление профсоюзных взносов с членов профсоюза на счета профкомов при условии соответствующей оплаты профсоюзом услуг бухгалтерии предприятия за выполненную работу.

8.2. Гарантии для работников выборных профсоюзных органов:

8.2.1. Работники, избранные в состав профсо-

юзных органов и не освобожденные от производственной работы, не могут быть переведены на другую работу, подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

8.2.2. Все социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством, Тарифным соглашением, коллективным договором, решениями Совета и администрации АО «Оренбургнефть» распространяются на выборных и штатных профсоюзных работников наравне со всеми работниками.

При условии выполнения показателей премирования АО «Оренбургнефть» и подразделения перечислять профсоюзным комитетам денежные средства на текущее премирование на уровне соответствующих категорий работников предприятий, с начислением пенсионного фонда, фонда социального страхования и фонда занятости.

Предоставить по истечении срока полномочий выборным профсоюзным работникам прежнюю либо равноценную работу, а при её отсутствии сохранять за ними заработную плату на период трудоустройства, но не более 3 месяцев.

### РАЗДЕЛ IX

#### ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

9.1. Контроль за выполнением коллективного договора на всех уровнях осуществляется непосредственно сторонами, заключившими данный коллективный договор и уполномоченными ими представителями на местах.

9.2. Стороны, подписавшие договор, предоставляют всю имеющуюся информацию, необходимую для осуществления контроля.

9.3. При невыполнении договора одной из сторон другая сторона направляет представление лицу, подписавшему соглашение. Стороны обязаны не позднее чем в двухдневный срок провести консультации по существу вопроса и принять решение в письменном виде. При пересмотре пунктов настоящего договора его условия не могут быть изменены в сторону ухудшения прав и интересов работников объединения.

9.4. Разрешение разногласий по выполнению данного договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

9.5. При возникновении разногласий стороны должны стараться использовать все имеющиеся в их распоряжении возможности для урегулирования возникшего спора (конфликта), для чего создают согласительные комиссии, порядок деятельности которых устанавливается сторонами.

9.6. По требованию профкома руководитель обязан принять меры, предусмотренные законодательством к лицам, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства коллективного договора.

9.7. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по коллективному договору, подвергаются штрафу в размере до стократной величины минимального размера оплаты труда, налагаемому в судебном порядке.

9.8. Лица, не представляющие информацию, необходимую для коллективных переговоров, несут дисциплинарную ответственность или подвергаются штрафу в размере до трехкратной величины минимального размера оплаты труда в судебном порядке.

9.9. Договаривающиеся стороны согласились, что невыполнение руководителем предприятия по его вине условий данного Договора является достаточным основанием для рассмотрения вопроса о расторжении заключенного с ним трудового договора (контракта).

9.10. Стороны, подписавшие соглашение отчитываются о его выполнении на конференции трудового коллектива (1 раз в год и на совместных заседаниях профкома и администрации (1 раз в полугодие).

Р. А. ХРАМОВ, К. Н. ТАСКИН.

УЧРЕДИТЕЛИ ГАЗЕТЫ:

администрация и профсоюзная организация НГДУ «Бугурусланнефть».

Адрес: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Московская, 75.

Газета зарегистрирована исполкомом горсовета.

Регистрационный номер 3.

Редактор В. И. СЕЛЕЗНЁВА.

Адрес редакции: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Московская, 75 (второй этаж), комната № 31.

Телефоны: АТС — 7-2-14, город — 2-15-71.

Газета выходит по четвергам. Цена свободная. Тираж 1700 экз. Заказ № 471.

Подписано в печать 15.11.95 г.

По графику в 18-00.

Сдано в печать в 18-00.

Газета отпечатана в Бугурусланской типографии комитета по печати администрации Оренбургской обл. Печать офсетная, 1 п. л.

Адрес типографии: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Революционная, 14.

Телефоны: 2-32-62, 2-32-67.

Оригинал-макет газеты набран и сверстан с помощью настольной издательско-редакционной системы «Macintosh».

Редакция публикует материалы, не всегда разделяя точку зрения автора.

# ПОЛОС НЕФТЯНИКА

ОБЩЕСТВЕННО - ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

№ 51 (2269)



23 ноября 1995 года



ЧЕТВЕРГ



Год издания 46-й

**«Во благо созидания Родины, благополучия и мира,  
социальной и правовой защиты россиян» —**

таково жизненное кредо независимого кандидата в депутаты  
Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации второго созыва

## Александра Альфредовича БЖЕЗОВСКОГО

Главное свидетельство этому — его жизнь, трудовая  
и политическая деятельность, предвыборная программа

### БИОГРАФИЯ

А. А. Бжезовский — коренной оренбуржец, крестьянин. Родился в 1950 году в посёлке Халилово Гайского района Оренбургской области. После окончания средней школы поступил в Оренбургский сельскохозяйственный институт, по окончании получил диплом ветеринарного врача.

Четверть века его жизнь связана с Первомайским районом, где он работает сначала главным ветеринарным врачом, директором совхоза, затем председателем райисполкома.

5 декабря 1991 года он назначается главой администрации Первомайского района.

Женат, имеет двух сыновей.

В 1972 году после окончания Оренбургского сельскохозяйственного института А. А. Бжезовский получает назначение на работу в совхоз «Тепловский» Первомайского района главным ветеринарным врачом. Личная ответственность, хорошие организаторские способности, умение работать с людьми, живое участие в их судьбе определили его жизненный путь. В 1979 году А. А. Бжезовский назначается директором совхоза «Ленинский» — одного из крупнейших в районе. В декабре 1980 года он избирается председателем исполкома Первомайского районного Совета народных депутатов, а в декабре 1991 года назначается главой администрации Первомайского района.

Выборы 17 декабря 1995 года депутатов в Государственную Думу — это ваш выбор, определяющий судьбу вашего дома, вашей семьи, это ваша судьба! Вы можете проигнорировать выборы, и тогда за вас выбор сделают другие. Стоит ли садиться на корабль под чужими парусами?

А. А. Бжезовский — это наш кандидат в команду, курс которой определим мы — избиратели! Бжезовский готов сделать всё, чтобы уберечь народ от потрясений, воздействовать на правительство России в деле повышения ответственности за судьбу страны.

### ВОТ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРЕДВЫБОРНОЙ ПРОГРАММЫ А. А. БЖЕЗОВСКОГО

В первую очередь нам нужны сильная государственная власть, мощное государство. Мы хотим видеть Россию Великой.

Мы вправе требовать, чтобы власть находилась в руках лучших людей страны. Надо беспощадно избавляться от коррумпированных чиновников и непрофессиональных работников любого уровня.

Государство — не аппарат давления на граждан, оно — их благодетельный помощник и советчик. Гарант максимального использования возможностей для самореализации каждого гражданина России.



Цель — сделать всё, чтобы не допустить дальнейшего снижения жизненного уровня населения. Нам нужна уверенность в будущем.

Нельзя допускать дальнейшей стихии рынка, так же как нельзя допускать экономической политики, исходящую из абстрактных схем, не учитывающую интересы простых людей. Экономическую стабильность и дальнейший прогресс можно достичь без крови и изломанных человеческих судеб.

У России должен быть свой выбор! В ней не должно быть места безработице, экономической экспансии Запада. Нам надо защищать отечественных товаропроизводителей, кормильцев страны — крестьян, нам нужно уберечь их от налогового прессинга.

Общество не может быть гуманным, если страдают пенсионеры, ветераны войны и труда, малоимущие, дети, матери, нетрудоспособные. Им — особая поддержка, особое внимание.

Государство, правительство должны создать условия, при которых мы сможем зарабатывать на достойную без унижений жизнь.

Нам нужно вернуть гарантии и право на труд, образование, здравоохранение, социальную помощь по старости.

Нельзя допустить распада России, мы психологически не утратили чувства общей судьбы народов России. Эта важнейшая основа развития тесного взаимодействия в нынешнем пространстве.

Надо прекратить разгул преступности. Человек в любое время суток должен чувствовать себя под защитой государства, Закона, он должен быть в полной безопасности всегда и везде.

Надо создать условия для решительной борьбы с мафией и коррупцией. Власть должна быть абсолютно подконтрольна обществу. Законы в России — едины для всех.

Надо разобраться с несправедливо нажитыми капиталами, нельзя допускать разворовывания России.

Ставка на инициативных, энергичных, творческих людей. Они являются локомотивом истории. Эти люди — золотой запас страны, и надо сделать всё возможное для их самореализации в рамках закона.

Строгое соблюдение прав и свобод личности. Только свободная личность способна творчески и продуктивно трудиться на благо родины. Люди не должны испытывать гнёта государственной власти. Наоборот, должны быть государственные гарантии соблюдения прав человека.

У нас должна быть рыночная экономика как наиболее эффективная. В такой экономике максимально реализуется потенциал каждого человека; она лучше всего удовлетворяет потребности населения. Однако у рыночной экономики должно быть «человеческое лицо». Она не должна подминать и уничтожать слабых. Здесь, как нигде, важна роль государства. Именно государство сможет обуздать стихию рынка, обеспечить защиту тех, кто не может сегодня трудиться наравне с другими.

Сегодня в основу надо ставить национальное накопление. Россию надо строить! Россию надо возрождать!

**ЭТО НАШ НЕЗАВИСИМЫЙ КАНДИДАТ!**

131 Бузулукский избирательный округ

### К сведению избирателей!

24 ноября 1995 года, в пятницу, в Доме техники «Юбилейный» состоится встреча с кандидатом в депутаты Государственной Думы Бжезовским Александром Альфредовичем, главой администрации Первомайского района. Приглашаются все нефтяники, а также жители города и района.

★ Начало встречи в 11 часов.

★ Вопросы кандидату можно задать заранее по телефону 2-15-71.

# Пономарёвка: на первом плане — подготовка к зиме

Идет завершающая треть ноября, а зима все оттягивает сроки своего наступления. Своим поздним приходом она как бы дает возможность нефтедобытчикам закончить недоделанные работы, подготовиться к ответственному периоду не наспех, а основательно.

Публикуемое интервью корреспондента газеты «Голос нефтяника» с начальником нефтепромысла № 5 нефтегазодобывающего управления «Бугурусланнефть» ВИКТОРОМ ПЕТРОВИЧЕМ ФАТЕЕВЫМ рисует картину, характерную для всех участков НГДУ. Разумеется, с некоторыми отклонениями в лучшую или худшую сторону...

— Виктор Петрович, доволен ли ваш коллектив своей работой в нынешнем году? Можно уже подводить итоги, ведь вышли на финишную прямую.

— С начала 1995-го года пономаревский промысел добыл дополнительно к плану более 9 тысяч тонн «черного золота». Показатель, вроде бы, неплохой, но это вовсе не означает, что в нынешнем году мы работаем стабильно.

Большие проблемы с обеспечением насосно-компрессорными трубами (правда, сейчас положение несколько налаживается). А если говорить в целом по году, то отсутствие НКТ тормозило своевременное проведение геологических работ, пуск из бездействия скважин.

Аналогичная картина с нефтепроводными трубами. Не все, что было намечено титульным списком прошлого года, в нынешнем году выполнено. Так, до сегодняшнего дня не пущены из бездействия скважины №№ 204 на Пономаревском месторождении. Они уже не эксплуатируются 4 года, а могли бы давать

прибавку к плану.

По причине плохого снабжения нефтепроводными трубами испытываем трудности с водоводами. Не ведется на данный момент ремонт 2,5-километрового участка водовода от водозаборных колодцев Пономаревского месторождения до станции второго подъема.

Большие заботы предстоят

на магистральном нефтепроводе Ефремово — Зыково — Кульчому.

— Наш разговор как-то незаметно перешел в русло решения вопросов, относящихся к числу архиважных, от которых зависит успешное выполнение производственных программ...

— Да. Я говорю о том, что

тили в работу новую мехмастерскую, а вопрос с электроснабжением её до сих пор не решается.

— Чтобы добыть сверх плана за 10 месяцев текущего года более 9 тысяч тонн нефти, вашему коллективу пришлось много поработать. А кому именно, чья в этом заслуга?

— Неплохих результатов в труде постоянно добивается бригада по поддержанию пластового давления мастера Ивана Александровича Чарикова, которая в этом году практически вышла на освоение под заводнение третьего по счету месторождения — Родниковского (после Пономаревского и Самодуровского).

Следует похвалить бригаду по добыче нефти и газа мастера Анатолия Егоровича Карпунина. Она занимается эксплуатацией четырёх месторождений: Пономаревского, Родниковского, ча-

сти Самодуровского, Бесединского. Совместно с Оренбургским УБР принимает участие в разработке и пятого, Романовского месторождения.

Объемные работы выполняют монтажники. Они реконструируют станцию второго подъема, НПС, ведут обустройство нефтеналива на Фоменской ДНС. Ведут работы по Ефремово — Зыковскому месторождению. В своевременном и качественном выполнении намеченного заслуга опытных руководителей механиков Владимира Константиновича Баконина и механика Виктора Петровича Котельникова.

С перевыполнением трудятся бригады подземного ремонта скважин мастеров Петровича Федосеева, Забира Руфатовича Гафарова, Михаила Петровича Барышева.

## На финишной прямой 1995 года

по пуску из бездействия скважин Ефремово — Зыковского месторождения. Хотя, надо сказать, некоторые работы здесь ведутся. Бригады ремонтно-строительного участка НГДУ (тов. Варников) приступили к замене выкидных линий к скважинам №№ 9, 7, 14. А вот строители СМУ-2 «Оренбургнефть» к своей намеченной программе её не приступали: им предстоит заменить 800 метров

коллектив сегодня волнует. Но есть и такие вопросы, которые напрямую не влияют на добычу, но тем не менее требуют внимания. В ветхом состоянии находятся будки бригад подземного ремонта скважин, а будка бригады капитального ремонта скважин мастера В. С. Минаева уже не подлежит ремонту, она совсем развалилась. Прошёл год, как пус-



нешнего цеха автоматизации производства сложился к 1972 году, когда из армии пришли молодые, грамотные специалисты.

Четкость, аккуратность, требовательность — такой стиль избрал начальник цеха Б. П. Кислов. В конце месяца — день мастера, подведение

над разработкой очередного предложения. Работу рационализаторов поддерживал и поощрял. Одним из первых в НГДУ звания «Отличник изобретательства и рационализации» был удостоен мастер ЦАП Мавринский В.

Цех автоматизации завоевывал неоднократно призовые места в социальном соревновании по НГДУ.

К 60-летию оренбургской нефти: твои люди, нефтяной Бугуруслан

## Душа и глава коллектива

В далеком 1970 году в районные базы производственного обслуживания (бывшая МРК) появился вагончик с простой надписью «Цех автоматизации производства». Возглавил его выпускник МИНХ и ГПИ имени Губкина Борис Петрович Кислов. Под его руководством была сформирована монтажная бригада А. Мартмянова, конструкторская группа инженеров Р. Магазирова, В. Кондакова, группа ремонта манометров Н. Ефрешиной и бригады по обслуживанию автоматики и телемеханики на промыслах.

Конечно, общий трудовой стаж Бориса Петровича начался в 1950 году, с учебы в Бугурусланском нефтяном техникуме. Потом служба в армии, работа в СМУ треста «Оренбургнефть», МРК НПУ, НИЛЕ НГДУ «Бугурусланнефть». Но как руководитель он раскрылся именно в цехе автоматизации производства, где является начальником вот уже четверть века.

На промыслах эксплуатировались системы телемеханики ЧТ-3, УСУ-2М, счетчики «Вольтмана», расходомеры ЭПИД, пневматика, системы котельной «Кристалл». Основным костяк ны-

нежных цехов автоматизации производства сложился к 1972 году, когда из армии пришли молодые, грамотные специалисты. Четкость, аккуратность, требовательность — такой стиль избрал начальник цеха Б. П. Кислов. В конце месяца — день мастера, подведение

итогах соревнования. В те годы приходилось заниматься и сельским хозяйством, посылать комбайнеров от цеха. Борис Петрович и здесь находил компромиссы: соблюдал очередность, кому-то при необходимости находил замену.

На промыслах поступала новая техника, приходилось осваивать её на ходу. Обучение в УСК Лениногорска «Союзнефтеавтоматика» прошел каждый. Частыми гостями рационализаторы ЦАП были в Татарии, Башкирии, перенимали передовой опыт. Лоскутников Н. и В. Мавринский побывали даже в Западной Сибири.

Результат не замедлил сказаться. Цех стал самым молодым и передовым. Котельные города, которые обслуживал ЦАП, стали объектами высокой культуры производства. Именно в ЦАП возникла первая комсомольско-молодежная бригада мастера В. Пыченкова, творческие бригады рационализаторов, да и сам Борис Петрович подал немало предложений. Иногда допоздна засиживался в своем кабинете

над разработкой очередного предложения. Работу рационализаторов поддерживал и поощрял. Одним из первых в НГДУ звания «Отличник изобретательства и рационализации» был удостоен мастер ЦАП Мавринский В.

Цех автоматизации завоевывал неоднократно призовые места в социальном соревновании по НГДУ.

В 1977 году Б. П. Кислов удостоен звания «Отличник нефтяной промышленности». К этому времени цех АП уверенно взял разбег. Ушли из цеха случайные люди, нарушители трудовой дисциплины.

Здесь следует отметить принципиальность Б. П. Кислова, его способность поговорить с человеком по душам, понять его слабости. Многие из тех, кто начинал работать под его крылом, закончили вузы. В. Власов — ныне зам. начальника ПРЦЭЛО, В. Цветков — старший механик н/пр 2, Е. Малишев — мастер ЦАП, Н. Ларин был начальником н/пр 2, В. Коротин был начальником ИВЦ (информац. вычислит. центра). Другие перешли на новую должность. Магазирова Р. работал в конструкторском бюро завода «Базальт». Затева С. И. ныне заместитель главы администрации города.

По стопам отца пошел и сын Дмитрий. Закончил МИНХ и ГПИ. Работает геологом нефтепромысла 1.

Семейную династию нефтяников поддерживает и жена Бориса Петровича Любовь Сидорова работает также в

НГДУ, в отделе труда и заработной платы.

В 1983 году Б. П. Кислов награжден медалью «Ветеран труда».

Автоматика все шире внедряется на промыслах, даже на отдаленном Ибрыевском промысле. Здесь особенно проявилась черта Бориса Петровича как хозяйственника и человека, умеющего работать с кадрами. Его принцип: ставить на ответственные участки ответственных людей. Результат: на н/пр 2 (Ибрыевка), считавшемся ранее как бы

местом «ссылки», автоматика работает безотказно. Заслуга Б. П. Кислова и в том, что он может выслушать критику в свой адрес и даже признать свою ошибку. И если кого-то наказывает, то за халатность и безответственность. Безответственности он не любит.

Тем более, что в жизнь промыслов шагнула компьютерная техника. Кстати, внедрена она была силами бригады мастера Винокова Ю., как на своем н/пр № 1, так и в Пономаревке.

А накануне 60-летия оренбургской нефти в традиционный день нефтяника 1995 года Борис Петрович был удостоен звания «Почетный нефтяник».

Пройден путь в четверть века по внедрению технического прогресса. Борис Петрович, вы можете гордиться им!

Такого же мнения и рабочие, мастера цеха автоматизации производства, с которыми я беседовал на эту тему.

В. ИВАНОВ.  
На снимке:  
Б. П. Кислов.

## Вниманию вкладчиков НПФ «Покровитель»!

В связи с поступлением денежных средств от ТКАС «Оренбургнефть-инвест» по оплате акций приватизационного фонда АО «Оренбургнефть», переданных работниками АО «Оренбургнефть» как взносы в негосударственный пенсионный фонд «Покровитель», открыты пенсионные счета и сделана разписка пенсионных вкладов. Дата открытия счета определяется спустя 12 дней после даты заключения договоров — поручений.

Компания по управлению активами НПФ «Покровитель» «Орский капитал» в лице президента В. А. Митрофанова объявила, что по итогам 9 месяцев доход от инвестиций активов НПФ «Покровитель» составил 120 % годовых. Этот результат не окончательный, так как до

конца года результат может измениться в сторону повышения или понижения.

Желающим сделать пенсионный вклад, продав акции АО «Оренбургнефть» из приватизационного фонда, сообщая, что цена одной акции 3000 рублей. Напоминаю, что приватизационный фонд есть у всех работников АО «Оренбургнефть», проработавших в 1992 году не менее 6 месяцев.

Вопросы можно задать по телефонам 2-12-91 или 73-3-37 и по адресу: ул. Московская, дом № 75, комната 12 (в административном здании НГДУ «Бугурусланнефть»).

Л. БЕЛОСКОВА.  
Управляющая территориальным отделением  
НПФ «Покровитель».

## Очевидное? Невероятное?

### Ещё о еде

В диетологии переворот и революция. Ещё вчера нам рекомендовали есть поменьше, особенно сахара и холестерина, поскольку они якобы разрушают сердечно-сосудистую систему. Нас учили бегать, как от чумы, от соли и вина при малейших симптомах гипертонии. Нам с малых лет прививали ненависть к колбасе. И что же? Недавно диетологи мира собрались в США на сходку и покалялись «Мы заставили страдать миллионы людей ни за что!» Последние исследования показали парадоксальное: американцы, которые свято следовали антихолестериновой и антижировой диете, вышли в мировые лидеры по количеству инфарктов, зато наименьшее их число — у французов, которые славятся обжорами, причем налегают на гусиный жир, кровяную колбасу и вино. Оказывается, жиры перепончатопалых — уток, гусей — по составу очень близки к оливковому маслу, самому полезному

му продукту питания. А ведущий французский диетолог мосье Рено признал: «Лучше всего защищает французов от инфаркта — вино. Мы выпиваем его больше всех в мире, и алкоголь в два раза сокращает риск возникновения сердечно-сосудистых проблем». Что касается колбасы, особенно кровяной, то, по последним данным, она восстанавливает содержание железа в человеке быстрее всех лекарств. Соль незаменима в мозговой деятельности. То есть — полная реабилитация! Американский профессор Лестрейд советует есть все, что вызывает аппетит!

Американцы выводы сделали. Отказываются от своих стерилизованных гамбургеров и в прошлом году резко навалились на сухое красное вино. Зато на российском рынке горами выросли американские куринные сосиски и бройлерные окорочка, содержание нормального мяса в которых приближается к нулю.

## ПРОДАЕТСЯ

газифицированный дом в с. Красная Завьяловского сельского Совета. Имеется приватизированная земля 35 соток. Обращаться по адресу: Лесная, 6-а; телефон 2—11-24 (после 18 часов).

УЧРЕДИТЕЛИ ГАЗЕТЫ:  
администрация и профсоюзная организация НГДУ «Бугурусланнефть».  
Адрес: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Московская, 75.

Газета зарегистрирована исполкомом городского совета.  
Регистрационный номер 3.  
Редактор В. И. СЕЛЕЗНЁВА.

Адрес редакции: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Московская, 75 (второй этаж), комната № 31.  
Телефоны: АТС — 7-2-14, город — 2-15-71.

Газета выходит по четвергам. Цена свободная. Тираж 2000 экз. Заказ № 479.  
Подписано в печать 22.11.95 г.  
По графику в 18-00.  
Сдано в печать в 18-00.

Газета отпечатана в Бугурусланской типографии комитета по печати администрации Оренбургской обл. Печать офсетная, 0,5 п. л.  
Адрес типографии: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Революционная, 14.  
Телефоны: 2-32-62, 2-32-67.

Оригинал-макет газеты набран и сверстан с помощью настольной издательской редакционной системы «Macintosh».  
Редакция публикует материалы, не всегда разделяя точку зрения автора.

# ПОЛОС НЕФТЯНИКА

ОБЩЕСТВЕННО - ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА

№ 52 (2270)

30 ноября 1995 года

ЧЕТВЕРГ

Год издания 46-й

**17 декабря 1995 года — выборы в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации и выборы главы администрации Оренбургской области.**

**Все на выборы!**

## СВЕДЕНИЯ

**о кандидатах в депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации второго созыва по Бузулукскому одномандатному избирательному округу № 131 Оренбургской области на выборах 17 декабря 1995 года**

**Бжезовский Александр Альфредович** — 14 февраля 1950 года рождения, администрация Первомайского района, глава администрации, проживает: п. Первомайский, Первомайский район, Оренбургская область. Выдвинут избирателями округа.

**Бискаев Николай Кузьмич** — 2 ноября 1937 года рождения, Оренбургский научно-исследовательский институт сельского хозяйства, старший научный сотрудник. Проживает: г. Оренбург, Выдвинут избирательным объединением «Либерально-демократическая партия России», член либерально-демократической партии России.

**Васякин Александр Алексеевич** — 21 октября 1953 года рождения, войсковая часть 12128, заместитель командира по воспитательной работе. Проживает: п. Токкое-2, Оренбургской области. Выдвинут избирателями округа.

**Киреев Владимир Иванович** — 18 октября 1957 года рождения, 336 авиационный ремонтный завод, заместитель командира, проживает: г. Оренбург. Выдвинут избирательным блоком «Блок Станислава Говорухина», член Демократической партии России.

**Кренделев Николай Александрович** — 16 октября 1960 года рождения, колхоз «Мир», председатель колхоза, проживает: с. Колтубанка, Бузулукский район, Оренбургской области. Выдвинут избирательным объединением «Конгресс русских общин», член общественно-политического движения

«Конгресс русских общин».

**Лукошин Александр Васильевич** — 14 марта 1960 года рождения, Оренбургский областной Совет «Социал-демократический Союз», председатель Совета. Проживает: г. Бугуруслан, Оренбургская область. Выдвинут избирательным блоком «Социал-демократы», член Социал-демократического союза.

**Титова Татьяна Викторовна** — 29 марта 1966 года рождения, производственное объединение «Стрела», инженер-технолог, проживает: г. Оренбург. Выдвинута общественно-политическим движением «Вперед, Россия», член общественно-политического движения «Вперед, Россия!»

**Фомин Юрий Николаевич** — 4 декабря 1959 года рождения, войсковая часть 22267, заместитель командира дивизиона по воспитательной работе, проживает: г. Бузулук, Оренбургская область. Самовыдвиженец.

**Чернышев Алексей Андреевич** — 29 марта 1939 года рождения, Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации, председатель комитета по аграрным вопросам, проживает: г. Оренбург. Выдвинут избирательным объединением «Аграрная партия России», член Аграрной партии России.

**А. КИДЯРОВ,**  
председатель комиссии.

**Заключение независимых экспертов: лучше кандидатуры**

**ЕЛАГИНА Владимира Васильевича**

**на сегодня нет!**

## БИОГРАФИЯ В. В. ЕЛАГИНА

В. В. Елагин — коренной оренбуржец. Ему 40 лет. Он родился и вырос в селе Добринка Александровского района, ему не понаслышке известны заботы сельских тружеников. От родителей-учителей он унаследовал тягу к знаниям и созидательному труду. Это определило характер выбранной им профессии. После окончания школы он учился в Оренбургском политехническом институте, где получил специальность инженера-строителя. Трудился мастером на стройке, инженером-строителем у себя на родине — в Александровском райсельхозуправлении. Уже в студенческие годы в нем проявились качества лидера. Поэтому после армейской службы он возглавил областной студенческий отряд, руководил которым в течение пяти лет. В. В. Елагин тепло вспоминает об участии в сооружении Ириклинской ГРЭС, Гайской птицефабрики, объектов Газпрома, многих сельских новостроек.

Организаторский талант В. В. Елагина позволил ему стать лидером оренбургской молодежи. В 1985 году он избирается секретарем, в 1986 — первым секретарем обкома ВЛКСМ. Одним из первых осознал необходимость коренных изменений молодежной политики. Предложенную им программу реформ в этой сфере одобряет первый Съезд Российского Союза Молодежи, избравший его

руководителем РСМ на альтернативной основе, из 12 претендентов на этот пост.

1991 год круто меняет жизнь В. В. Елагина. В трудное, переломное время он возвращается из столицы в область, становится главой её администрации. Поразному можно оценивать итоги прошедшего четырехлетия — жизнь оренбуржцев, как и всех россиян, ещё очень непростая. Но главное, что удалось администрации — не допустить разрушительных процессов во всех сферах жизнедеятельности, сохранить, в основном, «лицо» области с её потенциалом и традициями, избежать столкновений на политической и национальной почве. Это стало возможным потому, что В. В. Елагин — не сторонник крутых революционных мер, он — за продуманные реформы с максимальным использованием всего ценного, что накоплено предшествующими поколениями. Именно благодаря его принципиальной позиции в области обошлось без радикальных чисток, политической мести, была обеспечена преемственность деятельности властных структур.

В. В. Елагин является активным поборником новой региональной политики. По его мнению, более полной отдаче богатых недр, земель, хозяйственных и людских ресурсов Оренбуржья мешает несовершенство взаимоотношений центра с регионами.

Как депутат высшего законодательного органа РФ, он выступает за фактическое равенство всех субъектов Федерации, всемерно отстаивает интересы области. В частности, ему удалось добиться, чтобы в области оставалось не треть, как ранее, а более половины средств, предусмотренных для отчисления в федеральный бюджет.

Предстоящие губернаторские выборы, проводимые по инициативе и настоянию В. В. Елагина, рассматриваются им как новый шаг к обретению подлинной самостоятельности и экономической свободы нашего края.

Несомненное преимущество В. В. Елагина — его молодость, он не обременен бюрократическим грузом прошлого, в то же время у него солидный опыт крупного руководителя, не отстранившегося от нужд и чаяний своих земляков. Ему чужд «кабинетный» стиль работы, его часто можно встретить на заводе, стройке, в поле, в студенческой аудитории, на спортплощадке.

С приходом В. В. Елагина в руководящих кругах области установилась атмосфера творчества, доброжелательности, исчезли казенщина и чиновничье-бюрократическое отношение. Будучи противником всяческих привилегий, он никогда не извлекал из своего положения личной выгоды, его обошла распространённая ныне «особнячная» болезнь, как и раньше, он остается бескорыстным и неприхотливым человеком. Заняв высокий пост, В. В. Елагин не утратил чисто человеческих качеств — душевности, обаяния,



демократичности. Лучшее свидетельство тому — сохранившийся со студенческих лет круг его друзей.

Его беспокойную жизнь разделяют жена и двое сыновей, которые, как и глава семьи, материальным благам предпочитают духовные ценности — любят музыку, спорт и работу на дачном участке.

В. В. Елагин делал и будет делать все возможное, чтобы оренбуржцам жилось легче, чтобы в нас сохранилось достоинство, надежда и вера в лучшее будущее области и всей России.

\* \* \*

### Уважаемые избиратели!

Мы знаем ваше негативное мнение о выборах органов власти и, тем не менее, убедительно просим вас принять участие в выборах.

От каждого из вас зависит вроде бы один голос, но по области он может слиться в мощное общественное мнение, которое должно сыграть решающую роль.

Поэтому мы ждем вас! Мы внимательно изучили кандидатов на главу исполнительной власти в Оренбургской области, знаем их деловые качества не понаслышке. Поэтому мы — инициативная группа регионального движения независимых избирателей — предлагаем проголосовать за

**Елагина Владимира Васильевича.**

Во-первых, потому, что он — наиболее подготовленный из числа кандидатов отстаивать интересы нашего региона перед Москвой.

Во-вторых, он, учитывая интересы области в более жесткой форме отстаивания региональных вопросов, сам попросил Президента о проведении выборов главы исполнительной власти в Оренбургской области, хотя срок окончания его полномочий — в 1997 году.

В-третьих, Елагин Владимир Васильевич отличается честностью, принципиальностью, не отстаивает интересы какой-то одной из многочисленных партий, а всего населения области.

**Инициативная группа независимых избирателей.**

**6 декабря 1995 года в 14 ч. в актовом зале НГДУ «Бузуруланнефть» проводится отчетно-выборная конференция ветеранов войны и труда управления.**

# Встречи с избирателями

21 ноября 1995 года в зале заседаний НГДУ «Бугурусланнефть» состоялась встреча работников предприятий Бугурусланского нефтяного района с главой администрации Оренбургской области В. В. Елагиным, чья кандидатура выдвинута на пост главы областной администрации на предстоящих 17 декабря 1995 года выборах. Собрание с избирателями открыл и. о. начальника нефтегазодобывающего управления Н. А. Рябин, который затем предоставил слово Владимиру Васильевичу Елагину.

Глава областной администрации сказал, что выборы главы исполнительной власти будут проводиться одновременно с выборами в Государственную Думу. В этом есть экономический резон — на проведение отдельных выборов в области потребовались бы дополнительные средства в сумме 8-9 миллиардов рублей из бюджета, что область позволить себе не может. Есть и другие причины в пользу того, чтобы и те, и другие выборы проводить одновременно: не нужно повторно отвлекать людей; главе администрации, избранному населением и наделённому полномочиями, легче вести самостоятельную политику, не оглядываясь на федеральную власть.

Владимир Васильевич Елагин рассказал об экономическом положении области на сегодняшний день, проблемах и путях их решения. На конкретных примерах взаимоотношений со своими соседями, другими государствами — Казахстаном, Башкортостаном и Татарстаном — он показал, как важно осуществлять свою самостоятельную политику, чтобы экономически обезопасить Оренбуржье, укрепить его индустриальную базу.

Завершается создание в области единой энергетической системы, с тем, чтобы самим регулировать цены на энергоносители. Проводится в жизнь программа по организации глубокой переработки нефти и газа на территории области. Для этого в Оренбуржье создана и действует своя Оренбургская нефтяная компания. Запускаются безналичные (в виде векселей) деньги, которые помогут снять напряжённость с наличностью в области.

Немалую часть своего выступления В. В. Елагин посвятил аграрному сектору. Здесь предстоят большие преобразования, которые помогут осуществить переход от мелкого товарного производства к крупному, экономически выгодному.

Из-за засухи 1995 года Оренбургская область недополучила 3 триллиона рублей в свой бюджет. Но несмотря на это, хлеб в закромах есть в достаточном количестве, имеются все возможности к тому, чтобы цену на этот жизненно важный продукт регулировать без резкого роста.

Присутствующие на встрече задали много вопросов В. В. Елагину. В частности, они интересовались: почему Оренбургская нефтяная компания «ОНАКО» стала пользоваться услугами «Инкомбанка»? Какова политическая ориентация кандидата на пост главы администрации, какой партии он отдаёт предпочтение? Какие меры принимает областная администрация в части претворения в жизнь Федерального Закона о ветеранах? Почему областная администрация приняла решение о повышении оплаты за электроэнергию предприятиям топливно-энергетического комплекса? На все эти вопросы В. В. Елагин дал исчерпывающие ответы.

На встрече выступил доверенное лицо кандидата на губернаторское кресло начальник отдела кадров НГДУ Н. А. Авдовкин.

Н. А. Рябин поблагодарил В. В. Елагина за подробную информацию и заверил, что нефтедобытчики 17 декабря 1995 года своим дружным участием в выборах продемонстрируют неравнодушное отношение к судьбе России и к Оренбурью, в частности.



тывала за танцевала, рассказывала юную Вику Кучаеву, которая играла в этой комедии. Её дебют не остался незамеченным. Образ, созданный ей в спектакле, настолько понравился, что в конце театрального вечера юной артистке дважды преподнесли розы.

Эта хрупкая, стройная, как ба- тальонная, рассказывала юную Вику Кучаеву, которая играла в этой комедии. Её дебют не остался незамеченным. Образ, созданный ей в спектакле, настолько понравился, что в конце театрального вечера юной артистке дважды преподнесли розы.

## Удачный дебют Вику Кучаевой

Бугурусланский театр драмы имени Н. В. Гоголя свой 95-й сезон открыл премьерным спектаклем «Трактирщица» по К. Гольдони в постановке режиссера театра Алексея Кошенова. Эта веселая комедия оставила приятное впечатление у зрителей. Несомненно, новая работа — большая удача всего актерского коллектива.

Не буду пересказывать содержание спектакля (это не входит в мою задачу). Скажу только, что его стоит посмотреть, что премьеру тепло принимали бугурусланские зрители. Аплодисменты раздавались на протяжении всего спектакля. Но особенно дружными они были в конце, когда зрители стоя приветствовали артистов, благодарили их за доставленное наслаждение.

Особое волнение и радость в эти минуты я испы-

резка, восемнадцатилетняя девушка выросла у меня на глазах. С юных лет я дружу с её бабушкой, Федором Семеновичем Кучаевым, бывшим нефтяником, а ныне пенсионером, и бабушкой, Лидией Павловной Кучаевой, в прошлом швеей. В юности все мы были заядлыми участниками художественной самодеятельности. Особенно преуспевали Кучаевы. Они были молоды, прекрасно пели и танцевали, участвовали в драматическом кружке.

Их талант по наследству и переняла внучка Вика. Ещё в детском саду она проявляла творческие способности:

**Р. АРТЕМЬЕВА.**  
Ветеран нефтедобывающей промышленности, пенсионерка.  
На снимке: Вика Кучаева.

— Как из района Первомайского Вы попали к нам в Бугуруслан? — этот вопрос из зала Дома техники «Юбилейный» НГДУ «Бугурусланнефть», вызвав улыбку у многих присутствующих, все же привлек внимание. Как-то ответит на него кандидат в депутаты? Александр Альфредович, почувствовав настроение зала, тоже слегка улыбнулся, но ответил обстоятельно и серьезно:

— Бугуруслан входит в состав 131-го округа по выборам в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации второго созыва. Я как кандидат имею право на встречи с избирателями. Несколько встреч уже прошло в Бузулуке и ряде районов. Вот теперь встречаюсь с вами...

На этом легкие вопросы кончились. Потому что в течение часа шел разговор проблемный, можно сказать, придирчивый: избиратели хотели лучше познакомиться с позицией своего выдвиженца.

На эту встречу с кандидатом в депутаты Госдумы пришли горожане, сельчане, нефтяники. Зал «Юбилейного» был полон. Александра Альфредовича Бжезовского представил собравшимся заместитель начальника НГДУ «Бугурусланнефть» Эдуард Григорьевич Данилин, доверенное лицо кандидата. Он сказал:

Александра Альфредовича Бжезовского знаю ещё по совместной работе в партийных, советских органах. Наш кандидат — коренной оренбуржец, всю свою жизнь связан с землей, сельским хозяйством. Работал главным ветврачом, директором совхоза в Первомайском районе, затем с 1980 года — председателем исполкома Первомайского районного Совета народных депутатов. С 1991 года он является главой администрации этого района.

Спрашивается, почему мы, нефтяники, поддержали выдвижение человека, связанного душой и сердцем с селом? Дело в том, что Первомайский район насыщен нефтяными предприятиями. Александр Альфредович очень хорошо разбирается в делах и проблемах нефтяников, он как руководитель районной администрации как раз и сумел найти общий язык и с сельчанами, и с нефтяниками, более того, он объединяет их усилия, находит компромиссы, в результате выигрывает дело. В нынешней сложной экономической обстановке

Первомайский район, не получая дотаций из областного бюджета, самостоятельно решает немало острых вопросов. Здесь успешно ведется жилищное и дорожное строительство, идет газификация сел.

Он знает проблемы как сельчан, так и нефтяников, всего народного хозяйства комплекса России на своем конкретном опыте, имеет практику работы с министерствами, ведомствами, если его изберут в Госдуму, сумеет грамотно, компетентно решать вопросы как российского масштаба, так и Оренбуржья нефтяного, Оренбуржья хлебного.

Предвыборная программа кандидата содержит немало конструктивных и направленных на улучшение жизни россиян положений. Но я хочу подчеркнуть, что главное достоинство Александра Альфредовича — опыт работы в исполнительных органах, то есть опыт работы конкретной, кропотливой, настойчивой. У него есть наработанные позиции в нынешних непростых условиях, когда немало руководителей приходят в растерянность от трудностей реформ, от проблем экономики, политики. Наш кандидат в этой ситуации держится спокойно, по-деловому, видя свою задачу в том, чтобы обеспечить нормальную жизнь людям труда.

Немаловажно и то, что Александр Альфредович, что называется, доступен, он ценит и понимает людей, к нему можно обратиться по любому вопросу и рассчитывать при этом, что он поможет.

Сохраняя свои позиции независимого кандидата, Бжезовский

при этом видит пути сотрудничества с различными партиями и движениями, понимает, что возрождение России — дело общее.

Затем слово было предоставлено Александру Альфредовичу Бжезовскому. Он поблагодарил избирателей за то, что они пришли на встречу, и поделился своими раздумьями о судьбе страны, своими планами и надеждами. Имея стаж в четверть века работы в сельском хозяйстве, из них пятнадцать лет — в органах исполнительной власти, он имеет все основания считать, что знаком с проблемами страны не понаслышке. Действительно, в жизни района, как в капле воды, отражены все проблемы сегодняшнего дня всей России. Те же инфляция, повышение цен, задержка выдачи зарплат, рассогласованность всех звеньев производства, взаимные неплатежи... У нас на территории района нет только воинских подразделений и армейских проблем, сказал кандидат, и то относительно. Ведь и наши ребята гибнут в Чечне.

После тщательного анализа всего происходящего можно прийти к выводу, продолжил Александр Альфредович, что все же есть пути выхода из тупиковых ситуаций. Основа развития любого хозяйства районного, городского, областного, российского — формирование правильного

Поступило много вопросов из зала.

Поинтересовались национальностью кандидата. Отец у него по паспорту поляк, сам кандидат родился в поселке Халилово Гайского района Оренбургской области.

— Состояли ли Вы в КПСС?

— Да, с 1975 года, из партии не выходил, партбилета не бросал и не сжигал. Указ о прекращении деятельности КПСС принял как предательство руководящих партийных структур. Как выход из этого трудного положения видел и вижу свою позицию такой — растить хлеб, вести животноводство, добывать нефть, то есть делать конкретное дело на благо людей. Этим и сейчас занимаюсь.

— И все же Вы сейчас коммунист или нет?

— Беспартийный. Я независимый кандидат. Те партии и движения, которые образовались в ходе предвыборной кампании, я в деле не видел, знаю только по их платформам, когда увижу в деле, тогда и решу, какая из них стоящая.

— Вы за коммунизм или за капитализм?

— Видимо, надо использовать все, что работало человечество для улучшения жизни людей, а не увлекаться категорическими «измами». Высокорастворимые капиталистические страны широко используют все лучшее наработки социализма.

— Ваше отношение к нынешней налоговой политике?

— Она ведет к сворачиванию производства.

— Каким должно быть образование, платным?

— Думаю, что обязательно бесплатным. В этом плане все должны иметь равные права. Ещё при Петре I особо одаренные дети имели возможность продолжать обучение за границей. Сейчас это доступно только богатым. Мы в районе изыскиваем такие возможности, чтобы помочь тем, кто хочет учиться в ВУЗах.

Не перечислить, сколько было на этой встрече задано вопросов самых разных. И, наверное, как итог, прозвучали в зале благодарные и дружные аплодисменты кандидату. Как поддержка его позиции, его забот и планов. Как надежда на то, что выборы выдвинут в Думу достойных и это благоприятно скажется на судьбах россиян.

### МЕНАЕИ

трехкомнатную благоустроенную квартиру в центре города Бугуруслана, гараж и дачный участок на трех, — чetyрехкомнатную квартиру в городе Самаре.  
Звонить по телефону: 2-08-58 (после 17 часов).

УЧРЕДИТЕЛИ ГАЗЕТЫ:  
администрация и профсоюзная организация НГДУ «Бугурусланнефть».  
Адрес: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Московская, 75.

Газета зарегистрирована исполкомом горсовета.  
Регистрационный номер 3.  
Редактор В. И. СЕЛЕЗНЁВА.

Адрес редакции: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Московская, 75 (второй этаж), комната № 31.  
Телефоны: АТС — 7-2-14, город — 2-15-71.

Газета выходит по четвергам. Цена свободная. Тираж 1600 экз. Заказ № 483.  
Подписано в печать 29.11.95 г.  
По графику в 18-00.  
Сдано в печать в 18-00.

Газета отпечатана в Бугурусланской типографии комитета по печати администрации Оренбургской обл. Печать офсетная, 0,5 п. л.  
Адрес типографии: 461600, г. Бугуруслан Оренбургской обл., ул. Революционная, 14.  
Телефоны: 2-32-62, 2-32-67.

Оригинал-макет газеты набран и сверстан с помощью настольной издательско-редакционной системы «Macintosh».  
Редакция публикует материалы, не всегда разделяя точку зрения автора.